

# OPĆINA DUBRAVA

Ulica braće Radića 2, 10342 DUBRAVA

## PROCJENA RIZIKA



Broj dokumenta: 1466-240319-001-PR  
Križevci, srpanj 2024.

Izradio:

 **instruktažni centar d.o.o.**  
za obrazovanje, istraživanje i razvoj



## Sadržaj:

<b>Sadržaj:</b> .....	<b>3</b>
<b>Uvod:</b> .....	<b>5</b>
<b>Odredbe Zakona o zaštiti na radu i Pravilnika o procjeni rizika:</b> .....	<b>6</b>
<b>Matrica za određivanje rizika prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, posljedica):</b> .....	<b>7</b>
<b>A. Opći podaci o poslodavcu:</b> .....	<b>8</b>
A.1. Naziv:.....	8
A.2. Sjedište i adresa poslodavca:.....	8
A.3. OIB poslodavca: .....	8
A.4. Osobe ovlaštene za zastupanje: .....	8
A.5. Broj zaposlenih: .....	8
A.6. Početak rada na procjeni rizika: .....	8
A.7. Procjena rizika završena je dana: .....	8
<b>B. Prikupljanje podataka</b> .....	<b>9</b>
B.1. Organizacija rada i raspored radnog vremena: .....	9
B.1.1. Način obavljanja poslova zaštite na radu: .....	9
B.1.2. Ovlaštenik poslodavca za organizaciju i provođenje zaštite na radu.....	9
B.1.3. Povjerenik radnika za zaštitu na radu: .....	9
B.1.4. Odbor za zaštitu na radu: .....	9
B.1.5. Osposobljenost radnika za rad na siguran način: .....	9
B.1.6. Evakuacija i spašavanje: .....	11
B.1.7. Radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći: .....	11
B.1.9. Odabrani specijalist medicine rada: .....	12
B.1.10. Raspored radnog vremena:.....	12
B.1.11. Ispitivanje sredstva rada:.....	12
B.1.11.1. Ispitivanje alata, strojeva, uređaja, postrojenja te strojeva za prijenos i prijevoz tereta: 13	
B.1.11.2. Ispitivanja prostora rada i okoliša: .....	13
B.1.11.3. Ispitivanja instalacija:.....	14
B.2. Mjesta rada gdje se poslovi obavljaju:.....	14
B.2.1. Izdvojena mjesta rada: .....	14
B.3. Uređenje mjesta rada: .....	14
B.4. Popis radne opreme: .....	19
B.5. Izvori fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti.....	20
B.6. Poslovi koji se obavljaju na mjestu rada:.....	21
B.9. Broj radnika koji obavljaju iste poslove:.....	22
B.10. Broj osoba na radu koji obavljaju iste poslove*: .....	23
<b>C. Analiza i procjena prikupljenih podataka:</b> .....	<b>24</b>
C.1. RUKOVODEĆI POSLOVI: .....	24
C.1.1. Utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora: .....	25

C.2. ADMINISTRATIVNI POSLOVI: .....	28
C.2.1. Utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora: .....	29
C.3. POSLOVI ODRŽAVANJA I ČIŠĆENJA PROSTORA: .....	32
C.3.1. Utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora: .....	33
<b>D. Plan mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje razine opasnosti, štetnosti i napora: .....</b>	<b>36</b>
D.1. Popis osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu i drugih mjera, postupaka i aktivnosti koje poslodavac mora primijeniti odnosno poduzeti da se opasnosti uklone ili smanje na najmanju moguću mjeru: .....	36
D.2. Mjere sigurnosti i zaštite zdravlja u okolnostima rizika od zarazne bolesti: .....	37
<b>E. Dokumentiranje procjene rizika:.....</b>	<b>38</b>
E.1. Podaci o radnoj skupini za izradu procjene rizika: .....	38
E.2. Rješenje o ispunjavanju Instruktažnog centra d.o.o. za obavljanje poslova zaštite na radu: .....	39
<b>F. Prilozi:.....</b>	<b>40</b>
F.1. Sigurnosni podaci izvora fizikalnih štetnosti, kemikalija, odnosno bioloških agensa koji se koriste:.....	40
F.1.1. Sigurnosni podaci izvora fizikalnih štetnosti: .....	40
F.1.1.1. Sigurnosni podaci izvora buke:.....	40
F.1.1.2. Sigurnosni podaci izvora nepovoljnih klimatskih i mikroklimatskih uvjeta: .....	40
F.1.1.3. Sigurnosni podaci izvora neionizirajućeg zračenja:.....	40
F.1.1.4. Sigurnosni podaci izvora osvijetljenosti: .....	40
F.1.2. Sigurnosni podaci kemikalija: .....	40
F.1.3. Sigurnosni podaci bioloških agensa koji se koriste: .....	40
F.2. Popis radne opreme koja se koristi pri obavljanju poslova:.....	41
F.3. Opasne radne tvari: .....	41
F.4. Popis osobne zaštitne opreme: .....	41
F.5. Popis potrebnih ispitivanja: .....	42
F.6. Popis poslova s posebnim uvjetima rada: .....	43
F.7. Izračun postotka radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada: .....	43
F.8. Popis potrebnih stručnih osposobljavanja: .....	43
F.9. Metoda ocjenjivanja opterećenja zdravih radnika pri ručnom prenošenju tereta: .....	43
F.10. Ispunjenje minimalnih zahtjeva za svakog radnika koji obavlja posao računalom:.....	46
F.11. Podaci o zaposlenicima i ovlaštenicima poslodavca koji su sudjelovali u izradi procjene rizika:.....	75
F.13. Obrazac o sudjelovanju u izradi procjene rizika - anketni list:.....	76
F.14. Podaci o upoznatosti radnika sa sadržajem ove procjene rizika:.....	78

## Uvod:

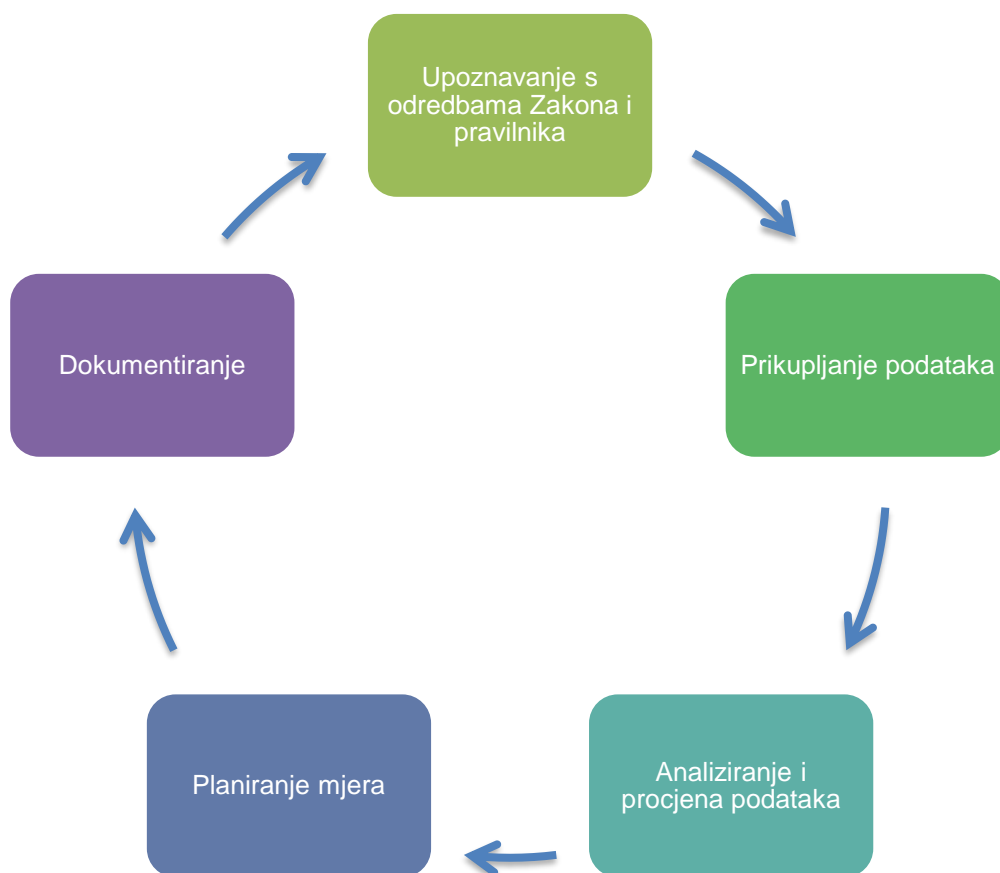
Cilj ovog dokumenta je izraditi procjenu rizika u pogledu zaštite na radu svih osoba koje obavljaju **poslove na mjestima rada** za nadležnog poslodavca.

Osnovni cilj izrade procjene rizika je planiranje mjera čija svrha je u potpunosti izbjeći mogućnost nezgode i oboljenja ili ju smanjiti na najmanju moguću mjeru.

Dodatne prednosti izrade procjene rizika uključuju:

- razvijanje svijesti o mogućim opasnostima, štetnostima i naporima
- identificiranje osoba s povećanim rizikom za ozljedu ili oboljenje
- definiranje liste obavezne osobne zaštitne opreme
- definiranje periodike ispitivanja radne opreme i sredstva rada
- procjenjivanje efikasnosti postojećih mjera u pogledu smanjenja rizika i u pogledu ekonomskih i drugih čimbenika
- stvaranje podloge za izradu kvalitetnog programa osposobljavanja za rad na siguran način
- smanjenje ekonomskih gubitaka poslodavca
- ispunjenje zakonskih obaveza poslodavca.

Koristi se slijedeći hodogram za metodološko procjenjivanje rizika:



Procjenu rizika potrebno je ažurirati čim dođe do promjene u prikupljenim podacima, tj. ako se promijeni proces rada, desi se nezgoda, uvede se nova radna oprema i sl.

Pri izradi procjene rizika potrebno je obvezno primijeniti sve propise ovisno o vrsti opasnosti, štetnosti ili napora.

## Odredbe Zakona o zaštiti na radu i Pravilnika o procjeni rizika:

**Zakon o zaštiti na radu (NN br. 71/2014, 118/2014, 94/2018, 96/2018, u daljnjem tekstu Zakon)** u članku 18. propisuje da je poslodavac obavezan, uzimajući u obzir poslove i njihovu prirodu, procjenjivati rizike za život i zdravlje radnika i osoba na radu, osobito u odnosu na sredstva rada, radni okoliš, tehnologiju, fizikalne štetnosti, kemikalije, odnosno biološke agense koje koristi, uređenje mjesta rada, organizaciju procesa rada, jednoličnost rada, statodinamičke i psihofiziološke napore, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku u određenom vremenu (normirani rad), noćni rad, psihičko radno opterećenje i druge rizike koji su prisutni, radi sprječavanja ili smanjenja rizika.

Poslodavac je obavezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom i koja je dostupna radniku na mjestu rada.

Poslodavac je obavezan na temelju procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi otklonio ili sveo na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurao bolju razinu zaštite na radu.

Propusti učinjeni u postupku procjene rizika (npr. propust uočiti vjerojatnost nastanka opasnog ili štetnog događaja na radu ili u vezi s radom, pogrešna procjena štetnosti događaja, odnosno podcjenjivanje njegove štetne posljedice i sl.) ne oslobađaju poslodavca obveza i odgovornosti u vezi sa zaštitom na radu.

Poslodavac je obavezan radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom.

Poslodavac je obavezan, u skladu s odredbama članka 62. stavka 2. Zakona, osigurati radniku dostupnost procjene rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju.

**Pravilnikom o izradi procjene rizika (NN 112/14, 129/19 u daljnjem tekstu Pravilnik)** propisuju se uvjeti, način i metoda izrade procjene rizika, obvezni sadržaji obuhvaćeni procjenom i podaci na kojima se procjena rizika temelji te klasifikaciju opasnosti, štetnosti i napora na radu i u vezi s radom.

Procjena rizika je postupak kojim se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora u smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti, bolesti u svezi s radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obavezan imati izrađenu procjenu rizika za sve poslove koje za njega obavljaju radnici i osobe na radu.

Postupak procjenjivanja rizika sastoji se od:

- 1) prikupljanja podataka na mjestu rada
- 2) analize i procjene prikupljenih podataka što uključuje: utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora, procjenjivanje opasnosti, štetnosti i napora, utvrđivanje mjera za uklanjanje, odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti odnosno napora
- 3) plana mjera za uklanjanje, odnosno, smanjivanje razine opasnosti, štetnosti i napora koji mora sadržavati: rokove, ovlaštenike odgovorne za provedbu mjera te način kontrole nad provedbom mjera
- 4) dokumentiranja procjene rizika.

Procjenjivanje rizika se provodi u skladu s **Matricom procjene rizika (Prilog I. Pravilnika)** prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, posljedica).

Rizik se procjenjuje kao:

- 1) mali rizik
- 2) srednji rizik ili
- 3) veliki rizik.

## Matrica za određivanje rizika prema općim kriterijima razine rizika (vjerojatnost, posljedica):

### 1. Vjerojatnost:

1.	Malo vjerojatno	Ne bi se trebalo dogoditi tijekom cijele profesionalne karijere radnika
2.	Vjerojatno	Može se dogoditi samo nekoliko puta tijekom profesionalne karijere radnika
3.	Vrlo vjerojatno	Može se ponavljati tijekom profesionalne karijere radnika

### 2. Posljedice (veličina posljedica – štetnosti):

1.	Malo štetno	Ozljede i bolesti koje ne uzrokuju produženu bol (kao npr. male ogrebotine, iritacije oka, glavobolje itd.)
2.	Srednje štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju umjerenu, ali produženu bol ili bol koja se povremeno ponavljaju (kao npr. rane, manji prijelomi, opekotine drugog stupnja na ograničenom dijelu tijela, dermatološke alergije itd.)
3.	Izrazito štetno	Ozljede i bolesti koje uzrokuju tešku i stalnu bol i/ili smrt (kao npr. amputacije, komplicirani prijelomi, rak, opekotine drugog ili trećeg stupnja na velikom dijelu tijela itd.)

### 3. Matrica procjene rizika:

Vjerojatnost	Veličina posljedica (štetnosti)		
	Malo štetno	Srednje štetno	Izrazito štetno
Malo vjerojatno	Mali rizik	Mali rizik	Srednji rizik
Vjerojatno	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
Vrlo vjerojatno	Srednji rizik	Veliki rizik	Veliki rizik

Procjenjivanje rizika se provodi uz aktivno sudjelovanje radnika koji obavljaju poslove i uvažavanje njihovih stavova.

**Radno mjesto** nije pojam definiran Zakonom, ali je često korišten u praksi (sistematizaciju radnih mjesta, ugovorima o radu, internim pravilnicima poslodavca, kolektivnim ugovorima i sl.). U pogledu ove procjene radno mjesto predstavlja skup poslova koji se obavljaju na određenim mjestima rada.

**Radni zadatak** u pogledu izračuna opterećenja radnika pri ručnom rukovanju teretima ili pri ponavljajućim zadacima može podrazumijevati posao kojeg radnik obavlja.

## A. Opći podaci o poslodavcu:

### A.1. Naziv:

OPĆINA DUBRAVA

### A.2. Sjedište i adresa poslodavca:

Ulica braće Radića 2, 10342 DUBRAVA

### A.3. OIB poslodavca:

37279932922

### A.4. Osobe ovlaštene za zastupanje:

Tomislav Okroša, općinski načelnik

### A.5. Broj zaposlenih:

8\*

### A.6. Početak rada na procjeni rizika:

01.03.2024.

### A.7. Procjena rizika završena je dana:

26.07.2024.

\*8 zaposlenika + 1 osoba na radu (načelnik Općine) koja nije zaposlenik, već osoba na radu

## B. Prikupljanje podataka

### B.1. Organizacija rada i raspored radnog vremena:

#### B.1.1. Način obavljanja poslova zaštite na radu:

Članak 20. Zakona o zaštiti na radu, Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu i Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu propisuju kako poslodavac mora obavljati poslove zaštite na radu (definirane u članku 21. Zakona o zaštiti na radu).

Poslodavac je organizirao obavljanje poslova zaštite na radu na način da stručne poslove zaštite na radu obavlja samostalno temeljem usvojenih znanja tijekom obrazovanja, u skladu sa Člankom 2. stavak 3. i Člankom 4. stavak 3. Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu (NN 126/19 i 154/22).

Poslodavac je organizirao zaštitu na radu na način da je stručne poslove zaštite na radu povjerio Dejana Šturbek (rođ. Dubravec), zaposlenoj na radnom mjestu „Stručni suradnik za komunalno redarstvo, komunalnu naknadu, zaštitu okoliša i poljoprivredu“ koja je po struci Stručna prvostupnica (Baccalaurea) inženjerka poljoprivrede, usmjerenje Zootehnika.

Priložena je Svjedodžba Visokog gospodarskog učilišta u Križevcima (Klasa: 602-05/08-01/04; URBROJ: 2137-78-08/27) od 18.12.2008.

#### B.1.2. Ovlaštenik poslodavca za organizaciju i provođenje zaštite na radu:

Prezime i ime	Datum	Broj Uvjerenja	Tko je izdao Uvjerenje
Mališ Filipin Martina	25.11.2021.	218/2021	Instruktažni centar d.o.o. Križevci

#### B.1.3. Povjerenik radnika za zaštitu na radu:

Nije biran.

#### B.1.4. Odbor za zaštitu na radu:

Obzirom da zapošljava manje od 50 radnika poslodavac nije obavezan osnovati Odbor za zaštitu na radu kao svoje savjetodavno tijelo za unapređivanje zaštite na radu.

#### B.1.5. Osposobljenost radnika za rad na siguran način:

Poslodavac redovito vrši osposobljavanje novozaposlenih radnika za rad na siguran način:

Prezime i ime	Datum	Broj Uvjerenja	Osposobljavanje	Tko je izdao Uvjerenje
Mališ Filipin Martina	09.11.2018.	1349/18	Rad na siguran način – rad u uredu uz primjenu računala	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Bačinski Ivana	09.11.2018.	1350/18	Rad na siguran način – rad u uredu uz primjenu računala	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Šturbek Dejana	07.12.2018.	1580/18	Rad na siguran način – rad u uredu uz primjenu računala	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Ožvatić Ivan	24.09.2019.	1254/19	Rad na siguran način – čistač	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Benačić Ljubica	08.12.2021.	1454/2021	Rad na siguran način – spremačica	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Idžanović Ines	27.07.2022.	874/2022	Rad na siguran način – rad u uredu uz primjenu računala	Instruktažni centar d.o.o. Križevci

Prezime i ime	Datum	Broj Uvjerenja	Osposobljavanje	Tko je izdao Uvjerenje
Adžić Salapić Dora	17.11.2023.	1466.34-ZOS	Rad na siguran način – rad u uredu uz primjenu računala	Instruktažni centar d.o.o. Križevci

Prema odredbi članka 39. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN, br. 33/01, 60/01, 129/05, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 098/19 i 144/20), izvršno tijelo jedinice lokalne i jedinice područne (regionalne) samouprave u općini je općinski načelnik, u gradu gradonačelnik i u županiji župan uključujući i njihove zamjenike te se isti u skladu s člankom 40. navedenog Zakona biraju na neposrednim izborima.

Uvažavajući navedeno, općinski načelnici, gradonačelnici, župani te njihovi zamjenici ne smatraju se radnicima u smislu Zakona o zaštiti na radu i za njih ne postoji obveza osposobljavanja za rad na siguran način. Odluka o tome hoće li se dužnosnici osposobljavati za rad na siguran način je isključivo na njima.

Tomislav Okroša, trenutni općinski načelnik, nije osposobljen za rad na siguran način.

Poslodavac redovito provodi osposobljavanje novozaposlenih radnika za početno gašenje požara:

Prezime i ime	Datum	Broj Uvjerenja	Osposobljavanje	Tko je izdao Uvjerenje
Šturbek Dejana	12.10.2012.	729/12	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Bačinski Ivana	09.11.2018.	1097/18	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Mališ Filipin Martina	09.11.2018.	1098/18	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Ožvatić Ivica	13.04.2006.	ZG-OV-42/06	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Benačić Ljubica	16.11.2021.	1059/2021	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Idžanović Ines	27.07.2022.	803/2022	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci
Adžić Salapić Dora	16.11.2023.	1466.34-231116-PGP	Početno gašenje požara	Instruktažni centar d.o.o. Križevci

### B.1.6. Evakuacija i spašavanje:

Poslodavac je utvrdio poseban plan evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnih događaja koji mogu ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je definirao:

- objekte - mjesta na kojima mogu nastupiti iznenadni događaji
- stupanj ugroženosti
- način otkrivanja opasnosti
- puteve i način provedbe evakuacije i spašavanja
- zbornu mjesto evakuacije
- opremu potrebnu za evakuaciju

Vježbe evakuacije i spašavanja su provedene te je u tom smislu izrađen zapisnik o provedenim vježbama.

Za vođenje evakuacije i spašavanja osposobljeni su:

Prezime i ime	Datum	Broj Uvjerenja	Tko je izdao Uvjerenje
Šturbek Dejana	14.05.2024.	1466.17-EV-240514	Instruktažni centar d.o.o. Križevci

### B.1.7. Radnici osposobljeni za pružanje prve pomoći:

Obveze poslodavca u vezi s pružanjem prve pomoći propisane su člankom 56. Zakona o zaštiti na radu. Stavak 2. propisuje: „Na svakom radilištu i u radnim prostorijama gdje istodobno radi dva do 50 radnika, najmanje jedan radnik, te još po jedan do svakih sljedećih 50 radnika, mora biti osposobljen za pružanje prve pomoći u skladu s pravilima zaštite na radu i u pisanom obliku dobiti obavijest da je određen za pružanje prve pomoći.

Pružanje prve pomoći ozlijeđenim radnicima osigurano je kroz osiguranje minimalnih materijalnih pretpostavki, tj. postavljanje kutije prve pomoći na vidljivom i lako dostupnom mjestu u sklopu ureda načelnika i pročelnika upravnog odjela.

Postavljene su upute sa znakovima o postupku pružanja prve pomoći.

Slijedeći radnici su osposobljeni za pružanje prve pomoći:

Prezime i ime	Datum	Broj Uvjerenja	Tko je izdao Uvjerenje
Šturbek Dejana	16.10.2012.	PP-J21-13-1/12	Atest kontrola d.o.o., Zagreb

### B.1.9. Odabrani specijalist medicine rada:

Ugovorena je suradnja sa službom medicine rada o pružanju usluga specifične zdravstvene zaštite radnicima:

**Specijalistička ordinacija medicine rada Almenka Balenović**, dr.med., spec.med.rada i športa, Omladinska 25, Ivanić Grad

### B.1.10. Raspored radnog vremena:

Raspored radnog vremena: MR – 1			
trajanje dnevnog rada:	08,00 sati		
trajanje tjednog rada:	40,00 sati		
rad u jednoj smjeni:	NE	DA	
rad u smjenama:	NE	DA	<input checked="" type="checkbox"/> I    II    III
trajanje prve smjene:	07:00 - 15:00 sati		
trajanje druge smjene:	-		
rad u turnusu:	NE	DA	
rad subotom:	NE	DA	
trajanje prve smjene:	-		
trajanje druge smjene:	-		
rad nedjeljom i praznikom:	NE	DA	
rad duži od normalnog:	NE	DA	
skraćeno radno vrijeme:	NE	DA	
noćni režim rada:	NE	DA	

### B.1.11. Ispitivanje sredstva rada:

Poslodavac je obavezan osigurati da su sredstva rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju, u skladu s pravilima zaštite na radu.

### B.1.11.1. Ispitivanje alata, strojeva, uređaja, postrojenja te strojeva za prijenos i prijevoz tereta:

U poslovanju Općine Dubrava koriste se:

Redni broj	Grupa	Naziv
<b>1</b>	<b>Strojevi i uređaji</b>	
1.1		računala i ostali uredski uređaji
1.2		plinski fasadni bojler za centralno grijanje
1.3		agregat za električnu struju
<b>2</b>	<b>Postrojenja</b>	
2.1		
<b>3</b>	<b>Sredstva za prijenos i prijevoz tereta i prometna sredstva</b>	
3.1		Peugeot Partner
<b>4</b>	<b>Alati</b>	
4.1		alati za sitne popravke, ručni alat, mehanizirani ručni alat (kosilica, trimeri, motorni puhač)
<b>5</b>	<b>Skele i druga sredstva za povremeni rad na visini</b>	
5.1		ljestve

Općina nema, sukladno Pravilniku o ispitivanju radne opreme, radnu opremu koju je potrebno ispitivati.

### B.1.11.2. Ispitivanja prostora rada i okoliša:

Poslodavac je izvršio kontrolu parametara radnog okoliša, osvjetljenja, mikroklimе (temperatura, vlaga i brzina strujanja zraka) i buke. Pregled i ispitivanje parametara radnog okoliša izvršila je ovlaštena tvrtka Instruktažni centar d.o.o., Križevci.

Vrsta ispitivanja	Datum ispitivanja	Oznaka zapisnika	Ocjena prostora	Adresa ispitivanja
Radni okoliš	29.02.2024.	1466-240229-004-RO	Zadovoljava	Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava

Redovno treba provoditi ispitivanja slijedećih prostora:

Mjesto ispitivanja	Buka	Osvjetljenost	Toplina	Vlažnost	Strujanje zraka	Prašina	Plinovi i pare	Dimovi i aerosoli	Vibracije
MR1 - Zgrada Općine Dubrava, Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava									
Uredi	X	X	X	X	X				

### B.1.11.3. Ispitivanja instalacija:

Općina Dubrava vrši redovito ispitivanje instalacija koje obavlja ovlaštena tvrtka Instruktažni centar d.o.o., Križevci.

Vrsta ispitivanja	Broj ispitivanja	Datum ispitivanja	Ocjena	Adresa ispitivanja
Električna instalacija	1466-240229-001-EI	29.02.2024.	ZADOVOLJAVA	Zgrada Općine, Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava
Tipkalo	1466-240229-002-TP	29.02.2024.	ZADOVOLJAVA	Zgrada Općine, Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava
Sigurnosna rasvjeta	1466-240229-003-SR	29.02.2024.	ZADOVOLJAVA	Zgrada Općine, Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava
Gromobranska instalacija	1466-240612-001-GI	12.06.2024.	ZADOVOLJAVA	Zgrada Općine, Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava

### B.2. Mjesta rada gdje se poslovi obavljaju:

Mjesto rada	Adresa mjesta rada	Naziv
MR - 1	Zgrada Općine Dubrava, Ulica braće Radića 2, 10342 Dubrava	

#### B.2.1. Izdvojena mjesta rada:

Poslodavac nije ugovorio obavljanje poslova na izdvojenim mjestima rada.

#### B.2.2. Privremena mjesta rada:

Poslodavac nije ugovorio obavljanje poslova na privremenim mjestima rada.

#### B.2.4. Pokretna mjesta rada:

Poslodavac nije ugovorio obavljanje poslova na pokretnim mjestima rada.

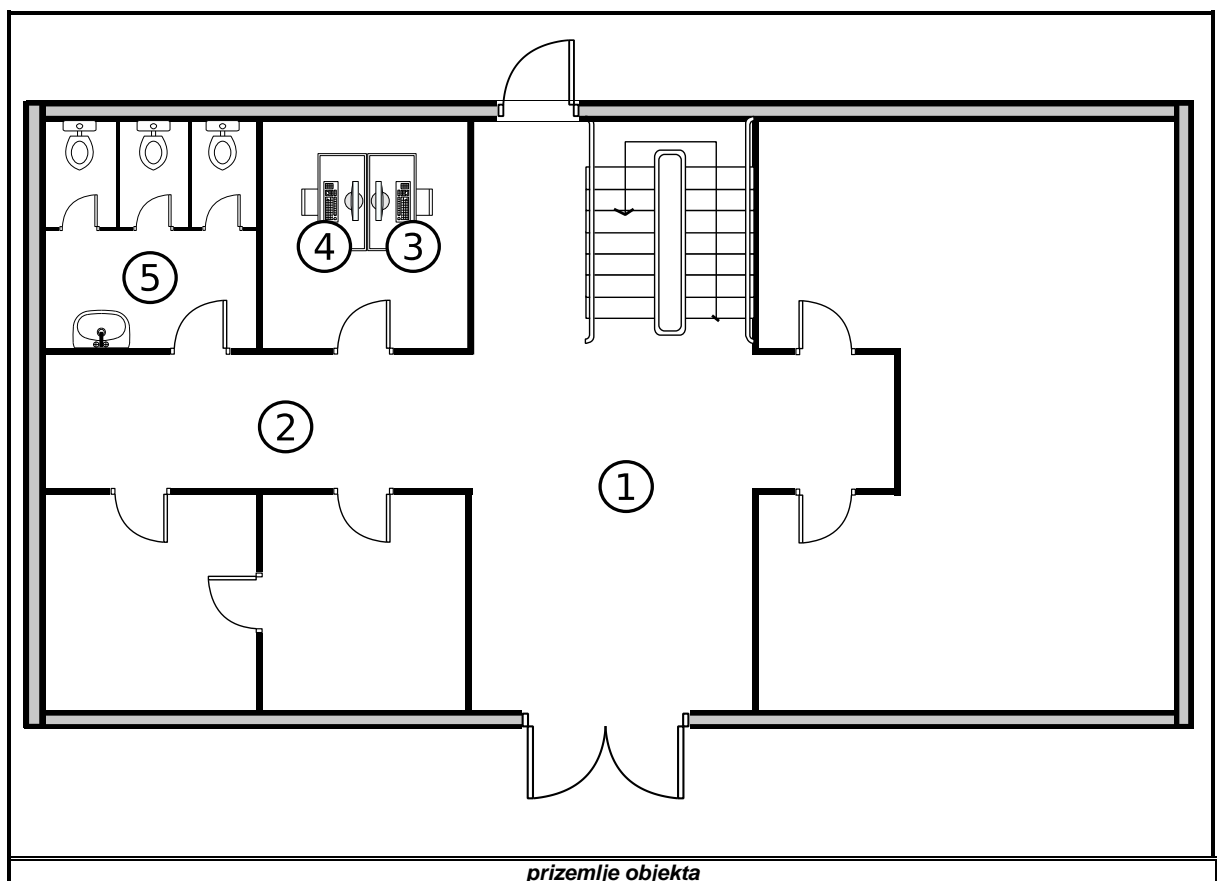
### B.3. Uređenje mjesta rada:

Uređenje mjesta rada mora biti provedeno u skladu sa zahtjevima Pravilnika o zaštiti na radu za mjesta rada (NN 29/13).

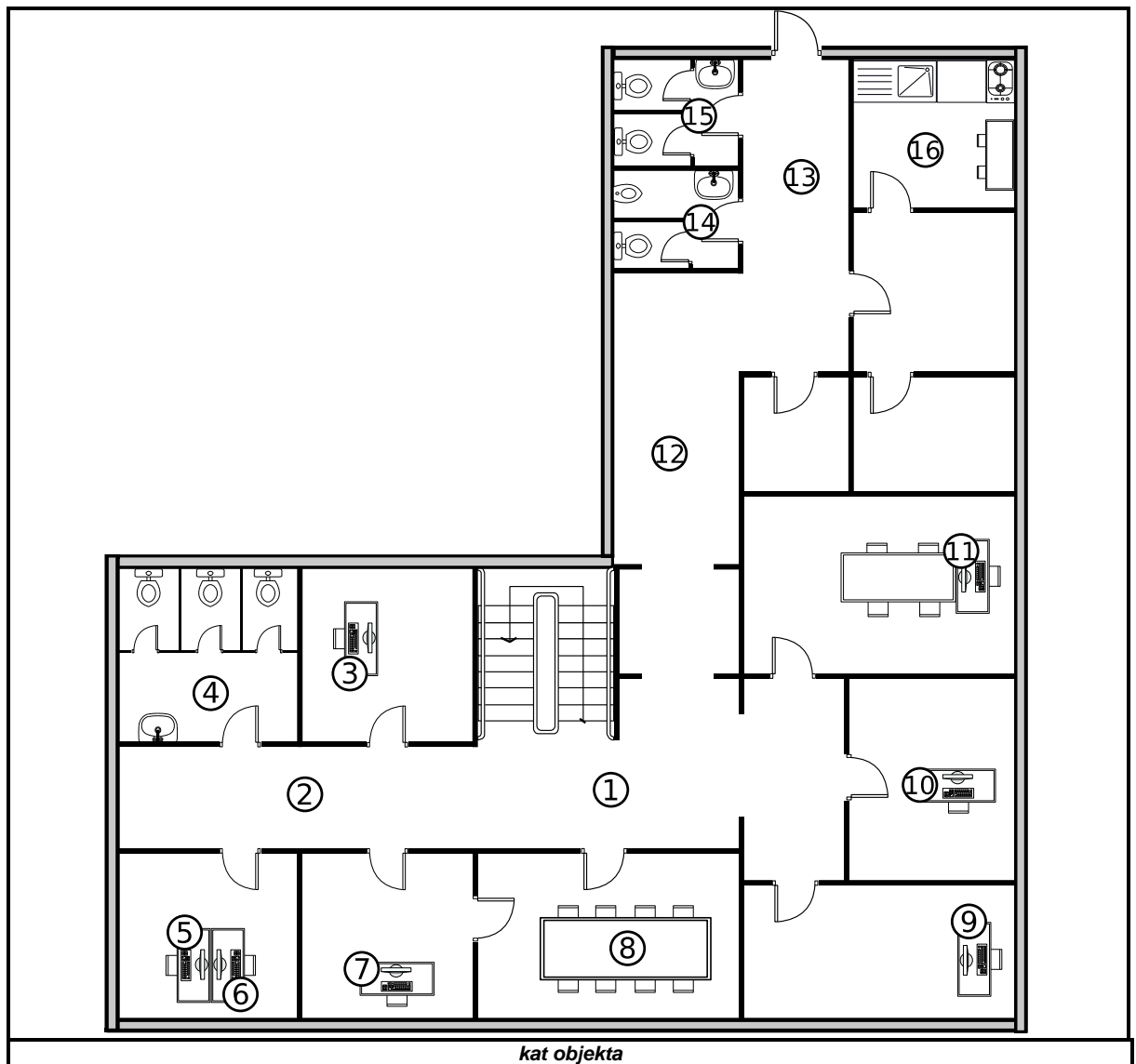


Objekt Općine Dubrava

### Raspored prostorija unutar objekta



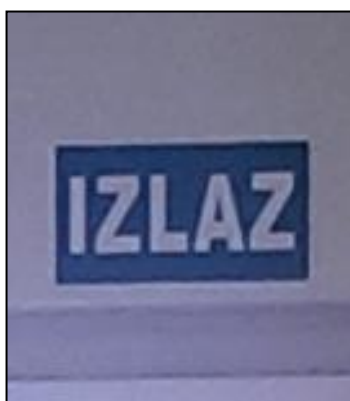
*prizemlje objekta*



Mjesto rada, MR 1	Dubrava, Ulica braće Radića 2		
	Zgrada Općine		
Uređenje mjesta rada	Stanje	Stanje zadovoljava	
		DA	NE
Tip građevine	Tvrdo zidana, pruža dostatnu zaštitu od štetnih klimatskih i atmosferskih utjecaja	X	
Broj i naziv etaža	Zgrada se sastoji od 3 etaže (podrum, prizemlje i kat)	X	
Namjena građevine	Zgrada Općine	X	
Zidovi	Zidovi u hodnicima i pojedinim kancelarijama su ravni, glatki i obojani svijetlim bojama .U sanitarijama postavljene su pločice. Zidovi su čisti, bez oštećenja ili neravnina tako da je lako i jednostavno održavanje čistoće	X	
Stropovi	Ravni, glatki i svijetli, lako i jednostavno čišćenje i pranje	X	
Podovi	Ravni, nepomični, stabilni i protuklizni, čisti i uredno održavani, bez izbočina, rupa, neravnina, pukotina ili nagiba. U sanitarijama pokriveni podnim keramičkim pločicama, a dio hodnika i većina radnih prostorija obložena je parketom	X	
Dimenzije radnih prostorija	<b>radne površine</b> - osigurano je više od 2 m <sup>2</sup> slobodne površine poda po radniku (bez namještaja, pomoćnih uređaja ili materijala i bez prostora skladištenja i odlaganja).	X	
	<b>radni prostor</b> - osigurano je više od 10m <sup>3</sup> zračnog prostora po radniku.	X	
	<b>minimalna svjetla visina radnih prostorija</b> - veća od 2,5 m	X	
Vrata	Odgovarajuće izvedena prema vanjskom prostoru i označena sukladno namjeni prostora	X	
Prozori	Osiguravaju dostatnu osvijetljenost dnevnim svjetlom. Rukovanje s poda, bez potrebe za korištenjem pomagala.	X	
Ergonomija	<b>Oprema za rad</b> – Uredi su adekvatno opremljeni opremom koja je dostatna i ergonomski prilagođena za obavljanje poslova registrirane djelatnosti	X	
Osvjetljavanje	Prirodno dnevno (kroz prozore, vrata) i umjetno i nužno osvijetljenje električno napajanim rasvjetnim tijelima, fluorescentne cijevi.	X	
Zagrijavanje	Grijanje je izvedeno pomoću centralnog grijanja na plin iz fasadnih bojlera te pomoću radijatora.	X	
Provjetravanje	Prirodno - otvaranjem prozora i vrata	X	
	Prisilno - klima uređaji instalirani su na prvom katu	X	
Buka	Ne obavlja se tehnološki proces koji stvara značajnu buku	X	
Označavanje	Označeni su putovi evakuacije i postave vatrogasnih aparata te znakovi zabrane pušenja.	X	
Pušenje	Zabranjeno		-
Prva pomoć	Osiguran je ormarić sa sanitetskim materijalom za pružanje prve pomoći, smješten u čajnu kuhinju	X	
Električne instalacije	Osigurava umjetnu rasvjetu i napajanje električnom energijom. Redovito se ispituje zaštita od izravnog i neizravnog dodira	X	
Sustav zaštite od djelovanja munje	Sustav zaštite od munje (gromobran) je ispitan te postoji zapisnik o izvršenom mjerenju.	X	
Telefonska instalacija	Objekt je spojen na javnu telefonsku mrežu.	X	
Informatička mreža	Telefonskom linijom objekt je spojen na javnu informatičku mrežu.	X	
Plinske instalacije	Ispitivanje ispravnosti i plinonepropusnosti je izvršeno te postoji zapisnik o izvršenom mjerenju.	X	
Vodovodna instalacija	Vrši se opskrba vodom za piće i za sanitarne potrebe putem javnog sustava vodoopskrbe.	X	
Kanalizacijska instalacija	Odvodnja otpadnih voda iz sanitarnog čvora vrši se spojem na javnu kanalizacionu mrežu.	X	

Mjesto rada, MR 1	Dubrava, Ulica braće Radića 2		
	Zgrada Općine		
Uređenje mjesta rada	Stanje	Stanje zadovoljava	
		DA	NE
Prolazi i putevi	Hodnici, stepeništa, prolazi, putevi za transport i evakuaciju odgovarajuće su veličine, ispravno izvedeni i opremljeni, i održavaju se prohodnima i slobodnima. Putovi za evakuaciju vode od mjesta na kojima se radnici najčešće zadržavaju prema vratima, hodnicima i prolazima dalje prema izlazima iz ustanove i otvorenom prostoru. Time je osigurano brzo i sigurno napuštanje mjesta rada u izvanrednim situacijama.	X	
Zaštita od požara i eksplozije	<b>vatrogasna oprema</b> – 6 komada	X	
	<b>tipkalo za daljinsko isključivanje električne energije</b> – postavljeno je jedno tipkalo, izvršeno je ispitivanje funkcionalnosti	X	
	<b>sigurnosna rasvjeta</b> - izvršeno je opremanje i ispitivanje ispravnosti i funkcionalnosti panik svjetiljki	X	
	<b>dimovodne instalacije</b> (dimnjaci), fasadni -redovito se čiste	X	
Pomoćne prostorije i prostori	<b>nužnici i pisoari</b> - prostorije su ventilirane, osigurana je primjerena oprema (školjka, uređaj za ispiranje, držači toaletnog papira i papirnatih ručnika, tekući sapun, sredstva za osvježavanje zraka).	X	

### Prikaz nekoliko aspekata zaštite na radu



## B.4. Popis radne opreme:

Članak 3. stavak 1. Zakona o zaštiti na radu definira radnu opremu kao: alati, strojevi i uređaji, postrojenja, sredstva za prijenos tereta, sredstva za prijevoz tereta, skele i druga sredstva za povremeni rad na visini.

Redni broj	Grupa	Naziv
<b>1</b>	<b>Strojevi i uređaji</b>	
1.1		računala i ostali uredski uređaji
1.2		plinski fasadni bojler za centralno grijanje
1.3		agregat za električnu struju
<b>2</b>	<b>Postrojenja</b>	
2.1		
<b>3</b>	<b>Sredstva za prijenos i prijevoz tereta i prometna sredstva</b>	
3.1		Peugeot Partner
<b>4</b>	<b>Alati</b>	
4.1		alati za sitne popravke, ručni alat, mehanizirani ručni alat (kosilica, trimeri, motorni puhač)
<b>5</b>	<b>Skele i druga sredstva za povremeni rad na visini</b>	
5.1		ljestve

## B.5. Izvori fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnosti

Popis izvora fizikalnih štetnosti:

<b>buka</b> (kontinuirana, diskontinuirana, impulsna, ometajuća)
razgovor radnika međusobno i sa strankama rad radio aparata, razglasa ili sličnih sredstava javnog priopćivanja telefoniranje rad uređaja za grijanje, klimatizaciju ili hlađenje rad informatičke opreme i uređaja buka koja dolazi iz vanjskog prostora ili iz susjednih prostorija rad s mehaniziranim i ručnim alatima, strojevima i uređajima kod rada s mehaniziranim alatima kod javnih radova
<b>vibracije</b> (koje se prenose na ruke, koje se prenose na cijelo tijelo, potresanja)
vibracije predmeta obrade proizašle iz rada stroja ili uređaja rad s ručnim i mehaniziranim alatima
<b>promijenjeni tlak</b> (povišeni, sniženi, promjene tlaka)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</b> (rad na otvorenom, vrući okoliš, visoka vlažnost, pojačano strujanje zraka, hladan okoliš, česte promjene temperature, nepovoljni učinci umjetne ventilacije)
kvar uređaja za kondicioniranje zraka, grijanje ili hlađenje nepovoljni učinci umjetne ventilacije - isušivanje kože i sluznica povećano strujanje zraka pri propuhu (otvorena vrata i/ili prozori) rad na otvorenom pri čišćenju i uređivanju okoliša objekta
<b>ionizirajuće zračenje</b> (rendgensko zračenje, otvoreni radioaktivni elementi, zatvoreni radioaktivni elementi)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>neionizirajuće zračenje</b> (UV zračenje (A, B, C), toplinsko zračenje, mikrovalno zračenje, lasersko zračenje, elektromagnetsko polje vrlo niskih frekvencija)
toplinsko i UV zračenje prilikom rada na otvorenom
<b>osvijetljenost</b> (nedovoljna osvjetljenost, bliještanje)
bliještanje kao posljedica neergonomskog pozicioniranja mjesta rada nedovoljna, nefunkcionalna ili neispravna osvjetljenost (prirodna, umjetna i dopunska)
<b>Ostale fizikalne štetnosti</b>
<b>Nisu utvrđeni izvori drugih fizikalnih štetnosti</b>

Popis izvora kemijskih štetnosti:

<b>otrovi</b> (metali, nemetali, organski spojevi)
sredstva za suzbijanje bilja
<b>korozivi</b> (kisljine, lužine, drugi korozivi)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>nadražljivi</b> (lako topivi u vodi, slabo topivi u vodi, odmaščivači, drugi nadražljivi)
sredstva za čišćenje i dezinfekciju
<b>zagušljivi</b> (inertni, kemijski)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>senzibilizatori</b> (organske prašine biljnog porijekla, organske prašine životinjskog porijekla, kemijski spojevi alergogenog potencijala, termofilne aktinomicete, ostali senzibilizatori)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>fibrogeni</b> (azbest, silicijev dioksid, ostali fibrogeni)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>mutageni</b> (mogu izazvati nasljedna genetska oštećenja jer mijenjaju genetsku informaciju)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>karcinogeni</b> (mogu potaći zloćudan rast - tzv. „rak“)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>
<b>teratogeni</b> (mogu izazvati štetu fetusu, i rezultirati prekidom trudnoće, porođajnim manama ili komplikacijama u trudnoći)
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>

**Popis izvora bioloških štetnosti:**

<b>zarazni materijal</b>	
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>	
<b>zaraženi ljudi</b>	
mogućnost infekcija i zaraza pri komunikaciji s oboljelim strankama i suradnicima	
<b>zaražene životinje</b>	
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>	
<b>opasne biljke</b>	
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>	
<b>opasne životinje</b>	
<i>u normalnim uvjetima rada radnici ne bi smjeli biti izloženi</i>	
trajanje izloženosti radnika:	vrlo rijetko

**B.6. Poslovi koji se obavljaju na mjestu rada:**

Mjesto rada	Mjesto rada (MR)	Grupacija poslova koji se obavljaju na mjestu rada	Pridružena radna mjesta
MR – 1	Zgrada Općine Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava	RUKOVODEĆI POSLOVI	NAČELNIK OPĆINE
			PROČELNIK JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA
			VODITELJ ODSJEKA ZA PRAVNE POSLOVE, LOKALNU SAMOUPRAVU, JAVNU NABAVU I KOMUNALNE DJELATNOSTI
			VODITELJ ODSJEKA ZA EU PROJEKTE, PRORAČUN, FINACIJE, RAČUNOVODSTVO I TURIZAM
		ADMINISTRATIVNI POSLOVI	ADMINISTRATIVNI REFERENT ZA OPĆE POSLOVE, JAVNO INFORMIRANJE I CIVILNU ZAŠTITU
			VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA LOKALNU SAMOUPRAVU I PRAVNE POSLOVE
			STRUČNI SURADNIK ZA KOMUNALNO REDARSTVO, KOMUNALNU NAKNADU, ZAŠTITU OKOLIŠA I POLJOPRIVREDU
			STRUČNI SURADNIK ZA KOMUNALNO GOSPODARSTVO I PROSTORNO UREĐENJE
			VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA PROVEDBU I RAZVOJ PROJEKATA I INVESTICIJA, EU FONDOVE I DRUŠTVENE DJELATNOSTI
		POSLOVI ODRŽAVANJA I ČIŠĆENJA PROSTORA	VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA PRORAČUN, FINACIJE I RAČUNOVODSTVO
NAMJEŠTENIK ZA ODRŽAVANJE PROSTORA I VOZNOG PARKA OPĆINE - DOMAR			
		SPREMAČICA	

Grupacija poslova koji se obavljaju na mjestu rada	Poslovi koji se obavljaju na mjestu rada
<b>RUKOVODEĆI POSLOVI</b>	Poslovi rukovođenja u svojem djelokrugu poslova Uredski poslovi. Rad na računalu. Komunikacija s osobama. Korištenje osobnog automobila
<b>ADMINISTRATIVNI POSLOVI</b>	Uredski poslovi. Rad na računalu. Upravno administrativni poslovi. Komunikacija s osobama.
<b>POSLOVI ODRŽAVANJA I ČIŠĆENJA PROSTORA</b>	Poslovi čišćenja prostorija i opreme u poslovnim prostorijama u sjedištu Općine te po potrebi čišćenja ostalih prostora u vlasništvu Općine ili za potrebe Općine Poslovi vezani uz preuzimanje i otpremu pošte, poslovi dostave, po punomoći i nalogu nadređenog službenika odnosno pročelnika. Poslovi praćenja stanja i nadzora na terenu nad provedbom propisa i odluka. Poslovi vezani uz održavanje službenih vozila Općine te njihovu stalnu tehničku ispravnost, sigurnost i opremljenost. Korištenje osobnog automobila

### B.9. Broj radnika koji obavljaju iste poslove:

Redni broj	Poslovi koji se obavljaju na mjestu rada	Broj radnika koji obavljaju iste poslove	Maloljetni radnici	Trudne radnice	Radnice koje su nedavno rodile	Radnice koje doje	Radnici oboljeli od profesionalne bolesti	Radnici sa utvrđenom smanjenom radnom sposobnošću	Radnici sa utvrđenom preostalom radnom sposobnošću	Radnici kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja
1.	RUKOVODEĆI POSLOVI	1								
2.	ADMINISTRATIVNI POSLOVI	5								
3.	POSLOVI ODRŽAVANJA I ČIŠĆENJA PROSTORA	2								
<b>UKUPNO:</b>		<b>8</b>								

Mjesto rada (ili veza s istim)		<b>MR – 1</b>	<b>Zgrada Općine, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava</b>								
Da li su poslovi potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika										DA	<b>NE</b>
red. br.	poslovi koji se obavljaju na mjestu rada (radno mjesto po ugovoru o radu)	Broj radnika koji obavljaju iste poslove	maloljetni radnici	trudne radnice	radnice koje su nedavno rodile	radnice koje doje	radnici oboljeli od profesionalne bolesti	radnici sa utvrđenom smanjenom radnom sposobnošću	radnici sa utvrđenom preostalom radnom sposobnošću	radnici kod kojih postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti	
1.	Pročelnik jedinstvenog upravnog odjela	1									
2.	Voditelj odsjeka za pravne poslove, lokalnu samoupravu, javnu nabavu i komunalne djelatnosti	0									
3.	Voditelj odsjeka za EU projekte, proračun, financije, računovodstvo i turizam	0									
4.	Administrativni referent za opće poslove, javno informiranje i civilnu zaštitu	1									
5.	Viši stručni suradnik za lokalnu samoupravu i pravne poslove	1									
6.	Stručni suradnik za komunalno redarstvo, komunalnu naknadu, zaštitu okoliša i poljoprivredu	1									
7.	Stručni suradnik za komunalno gospodarstvo i prostorno uređenje	0									
8.	Viši stručni suradnik za provedbu i razvoj projekata i investicija, EU fondove i društvene djelatnosti	1									
9.	Viši stručni suradnik za proračun, financije i računovodstvo	1									
10.	Namještenik za održavanje prostora i voznog parka općine - domar	1									
11.	Spremačica	1									

### B.10. Broj osoba na radu koji obavljaju iste poslove\*:

Mjesto rada (ili veza s istim)		<b>MR – 1</b>	<b>Zgrada Općine, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava</b>								
Da li su poslovi potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika										DA	<b>NE</b>
1.	Načelnik Općine	1									

\*Osoba na radu je fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad; osoba na sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi; osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom; redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom; osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi, osoba koja radi u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojne mjere i slično)

## C. Analiza i procjena prikupljenih podataka:

### C.1. RUKOVODEĆI POSLOVI:

Opis posla:	
Poslovi rukovođenja u svojem djelokrugu poslova. Uredski poslovi. Rad na računalu. Komunikacija s osobama. Korištenje osobnog automobila..	
Radna mjesta koja obavljaju ovaj posao:	NAČELNIK OPĆINE
	PROČELNIK JEDINSTVENOG UPRAVNOG ODJELA
	VODITELJ ODSJEKA ZA PRAVNE POSLOVE, LOKALNU SAMOUPRAVU, JAVNU NABAVU I KOMUNALNE DJELATNOSTI
	VODITELJ ODSJEKA ZA EU PROJEKTE, PRORAČUN, FINACIJE, RAČUNOVODSTVO I TURIZAM
Popis radne opreme koja se koristi za obavljanje poslova:	Računalo, uredska oprema, mobitel, osobni automobil
Opasne radne tvari koje se koriste za obavljanje poslova:	-
Da li je za obavljanje posla potrebno stručno osposobljavanje, a ako da koje: Napomena: Stručna osposobljavanja po radnom mjestu odnose se samo na za to određene i osposobljene radnike.	Ne
Da li se radi obavljanja ovog posla staž izračunava s uvećanim trajanjem, a ako da zbog kojih okolnosti:	Ne
Kakva je organizacija rada i raspored radnog vremena:	Rad u jednoj smjeni. 8 sati dnevno. 40 sati tjedno.
Ako se radi o poslu s posebnim uvjetima rada, prema Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84), koji su to poslovi (točke čl. 3):	-
Da li se pri obavljanju posla koristi osobna zaštitna oprema:	Ne
Da li se prilikom obavljanja posla ručno rukuje teretima:	Ne
Da li se prilikom obavljanja poslova koristi računalo sa zaslonom ukupno četiri ili više sati tijekom radnog dana:	Da
Da li su poslovi potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika:	Ne
Procjena psihosocijalnih rizika:	Niska

### C.1.1. Utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora:

Oznakom X označene su utvrđene opasnosti, štetnosti i naponi prilikom obavljanja posla.

Opasnosti štetnosti i naponi prilikom obavljanja posla		
<b>I. OPASNOSTI</b>		Š.1.2.1. kiseline
<b>O.1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>		Š.1.2.2. lužine
O.1.1. alati		Š.1.2.3. drugi korozivi
O.1.1.1. ručni		Š.1.3. nadražljivci
O.1.1.2. mehanizirani		Š.1.3.1. lako topivi u vodi
O.1.2. strojevi i oprema		Š.1.3.2. slabo topivi u vodi
O.1.3. sredstva za horizontalni prijenos		Š.1.3.3. odmašćivači
O.1.3.1. prijevozna vozila: automobili, kamioni i dr.	X	Š.1.3.4. drugi nadražljivci
O.1.3.2. prijenosna sredstva: viličari		Š.1.4. zagušljivci
O.1.3.3. samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.		Š.1.4.1. inertni
O.1.4. sredstva za vertikalni prijenos		Š.1.4.2. kemijski
O.1.4.1. dizalice		Š.1.5. senzibilizatori
O.1.4.2. transporteri		Š.1.5.1. organske prašine biljnog porijekla
O.1.5. rukovanje predmetima	X	Š.1.5.2. organske prašine životinjskog porijekla
O.1.6. ostale mehaničke opasnosti		Š.1.5.3. kemijski spojevi alergogenog potencijala
<b>O.2. OPASNOSTI OD PADOVA</b>		Š.1.5.4. termofilne aktinomycete
O.2.1. pad radnika i drugih osoba		Š.1.5.5. ostali senzibilizatori
O.2.1.1. na istoj razini		Š.1.6. fibrogeni
O.2.1.2. u dubinu		Š.1.6.1. azbest
O.2.1.3. s visine		Š.1.6.2. silicijev dioksid
O.2.1.4. s visine iznad 3 metra		Š.1.6.3. ostali fibrogeni
O.2.2. pad predmeta	X	Š.1.7. mutageni
<b>O.3. ELEKTRIČNA STRUJA</b>		Š.1.8. karcinogeni
O.3.1. otvoreni električni krug		Š.1.9. teratogeni
O.3.2. ostale električne opasnosti		<b>Š.2. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>
<b>O.4. POŽAR I EKSPLOZIJA</b>		Š.2.1. zarazni materijal
O.4.1. eksplozivne tvari		Š.2.2. zaraženi ljudi
O.4.2. zapaljive tvari		Š.2.3. zaražene životinje
<b>O.5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>		Š.2.4. opasne biljke
O.5.1. vruće tvari		Š.2.5. opasne životinje
O.5.2. hladne tvari		<b>Š.3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>
<b>II. ŠTETNOSTI:</b>		Š.3.1. buka
<b>Š.1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>		Š.3.1.1. kontinuirana buka
Š.1.1. otrovi		Š.3.1.2. diskontinuirana buka
Š.1.1.1. metali		Š.3.1.3. impulsna buka
Š.1.1.2. nemetali		Š.3.1.4. ometajuća
Š.1.1.3. organski spojevi		Š.3.2. vibracije
Š.1.2. korozivi		Š.3.2.1. vibracije koje se prenose na ruke

<b>Opasnosti štetnosti i napori prilikom obavljanja posla</b>			
Š.3.2.2. vibracije koje se prenose na cijelo tijelo		N.1.2.2. brzi rad	
Š.3.2.3. potresanja		N.1.2.3. dizanje i nošenje tereta	
Š.3.3. promijenjeni tlak		N.1.2.4. guranje i vučenje tereta	
Š.3.3.1. povišeni tlak		N.1.2.5. težak fizički rad	
Š.3.3.2. sniženi tlak		N.1.2.6. ostali dinamički napori	
Š.3.3.3. promjene tlaka		<b>N.2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>	
Š.3.4. nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti		N.2.1. nepovoljan ritam rada	
Š.3.4.1. rad na otvorenom		N.2.1.1. rad na normu	
Š.3.4.2. vrući okoliš		N.2.1.2. ritam uvjetovan radnim procesom	
Š.3.4.3. visoka vlažnost		N.2.1.3. neujednačen ritam	
Š.3.4.4. pojačano strujanje zraka		N.2.2. poremećen bioritam	
Š.3.4.5. hladan okoliš		N.2.2.2. noćni rad	
Š.3.4.6. česte promjene temperature		N.2.2.3. produljeni rad	
Š.3.4.7. nepovoljni učinci umjetne ventilacije	X	N.2.3. remećenje socijalnih potreba	
Š.3.5. ionizirajuće zračenje		N.2.3.1. terenski rad	
Š.3.5.1. rendgensko zračenje		N.2.3.2. rad na daljinu	
Š.3.5.2. otvoreni radioaktivni elementi		N.2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra	X
Š.3.5.3. zatvoreni radioaktivni elementi		N.2.4.1. rukovođenje	X
Š.3.6. neionizirajuće zračenje		N.2.4.2. upravljanje prijevoznim sredstvima	X
Š.3.6.1. UV zračenje (A, B, C)		N.2.5. visoka vjerojatnost izvanrednih događaja	
Š.3.6.2. toplinsko zračenje		N.2.6. otežan prijam informacija	
Š.3.6.3. mikrovalno zračenje		N.2.6.1. zvučni signali i znakovi	
Š.3.6.4. lasersko zračenje		N.2.6.2. svjetlosni signali i znakovi	
Š.3.4.5. elektromagnetsko polje vrlo niskih frekvencija		N.2.6.3. buka	
Š.3.7. osvijetljenost		N.2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	
Š.3.7.1. nedovoljna osvijetljenost	X	N.2.7. radni zahtjevi	
Š.3.7.2. bliještanje	X	N.2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premao ili previše rada)	
Š.3.8. ostale fizikalne štetnosti		N.2.7.2. premali utjecaj na rad	
<b>III. NAPORI:</b>		N.2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	X
<b>N.1. STATODINAMIČKI NAPORI</b>		N.2.7.4. izolirani rad	
N.1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radu		N.2.7.5. monotoni rad	
N.1.1.1. stalno sjedenje	X	N.2.7.6. komunikacija s osobama	X
N.1.1.2. stalno stajanje		N.2.8. maltretiranje	
N.1.1.3. pognut položaj tijela		N.2.8.1. mobing	
N.1.1.4. čučanje, klečanje		N.2.8.2. bullying	
N.1.1.5. rad u skućenom prostoru		N.2.9. burnout	
N.1.1.6. ruke iznad glave		N.2.10. ostali psihofiziološki napori	
N.1.1.7. ostali statički napori		<b>N.3. NAPORI VIDA</b>	
N.1.2. dinamički: fizički rad		<b>N.4. NAPORI GOVORA</b>	
N.1.2.1. ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile			

Broj	Opasnost/ Štetnost/ Napor	Mogući neželjeni događaj	Vjerojatnost	Posljedica	Rizik	Mjere za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti odnosno napora	Zaštitna oprema
O.1.3.1.	Mehaničke opasnosti, sredstva za horizontalni prijenos, prijevozna vozila: automobili, kamioni i dr.	Lake i teške ozljede u prometu: prijelom, iščašenje, uganuće i nategnuće, kontuzija, nagnječenje, smrt	Malo vjerojatno	Izrazito štetno	Srednji rizik	Pridržavanje prometnih pravila i propisa. Radnici se redovito upućuju na liječničke preglede. Korištenje primjerenih cipela. Tehnički ispravno vozilo.	
O.1.5.	Mehaničke opasnosti, rukovanje predmetima	Natučenja, nategnuća mišića.	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu.	
O.2.2.	Opasnost od padova, pad predmeta	Lake i teške ozljede: prijelom, posjekotina, iščašenje, uganuće i nategnuće, kontuzija, nagnječenje; smrt	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Ispravno skladištenje i odlaganje predmeta.	
Š.3.4.7.	Fizikalne štetnosti, nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti, nepovoljni učinci umjetne ventilacije	Glavobolje, umor	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Korištenje povremenih odmora. Radnicima su osigurani napici.	
Š.3.7.1.	Fizikalne štetnosti, osvijetljenost, nedovoljna osvijetljenost	Oštećenje vida, umor, glavobolja	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Ograničavanje vremena rada. Korištenje povremenih odmora. Osigurana odgovarajuća razina osvijetljenosti.	
Š.3.7.2.	Fizikalne štetnosti, osvijetljenost, bliještanje	Oštećenje vida, umor, glavobolja	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Ograničavanje vremena rada. Korištenje povremenih odmora. Osigurana zaštita od bliještanja na prozorima koji predstavljaju izvor osvijetljenosti.	
N.1.1.2.	Statodinamički napor, statički prisilan položaj tijela pri radu, stalno sjedenje	Bolest kralježnice, Bol u vratu i leđima; Loša cirkulacija;	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik	Korištenje ergonomske stolice i podmetača za noge. Uslijed dugotrajnog sjedenja povremeno ustajanje i razgibavanje.	
N.2.4.1.	Psihofiziološki napori, odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra, rukovođenje	Stresni poremećaji	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Dobra organizacija posla. Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom radnog vremena.	
N.2.4.2.	Psihofiziološki napori, odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra, upravljanje prijevoznim sredstvima	Stresni poremećaji	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Dobra organizacija posla. Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom vožnje.	
N.2.7.3.	Psihofiziološki napori, radni zahtjevi, zahtjev za visokom kvalitetom rada	Stresni poremećaji	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom radnog vremena, Odgovarajuća stručnost radnika.	
N.2.7.6.	Psihofiziološki napori, radni zahtjevi, komunikacija s osobama	Stresni poremećaji	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom radnog vremena,	
N.3.	Napori vida	Iritacija očiju, oštećenje vida	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Radnici se redovito upućuju na liječničke preglede. Prilagođeno mjesto rada.	

## C.2. ADMINISTRATIVNI POSLOVI:

Poslovi:	
Uredski poslovi. Rad na računalu. Upravno administrativni poslovi. Komunikacija s osobama.	
Radna mjesta koja obavljaju ovaj posao:	ADMINISTRATIVNI REFERENT ZA OPĆE POSLOVE, JAVNO INFORMIRANJE I CIVILNU ZAŠTITU
	VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA LOKALNU SAMOUPRAVU I PRAVNE POSLOVE
	STRUČNI SURADNIK ZA KOMUNALNO REDARSTVO, KOMUNALNU NAKNADU, ZAŠTITU OKOLIŠA I POLJOPRIVREDU
	STRUČNI SURADNIK ZA KOMUNALNO GOSPODARSTVO I PROSTORNO UREĐENJE
	VIŠI STRUČNI SURADNIK ZA PROVEDBU I RAZVOJ PROJEKATA I INVESTICIJA, EU FONDOVE I DRUŠTVENE DJELATNOSTI
Popis radne opreme koja se koristi za obavljanje poslova:	Računalo, uredska oprema
Opasne radne tvari koje se koriste za obavljanje poslova:	-
Da li je za obavljanje posla potrebno stručno osposobljavanje, a ako da koje: Napomena: Stručna osposobljavanja po radnom mjestu odnose se samo na za to određene i osposobljene radnike.	-
Da li se radi obavljanja ovog posla staž izračunava s uvećanim trajanjem, a ako da zbog kojih okolnosti:	Ne.
Kakva je organizacija rada i raspored radnog vremena:	Rad u jednoj smjeni. 8 sati dnevno. 40 sati tjedno.
Ako se radi o poslu s posebnim uvjetima rada, prema Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84), koji su to poslovi (točke članka 3):	Ne
Da li se pri obavljanju posla koristi osobna zaštitna oprema:	Ne
Da li se prilikom obavljanja posla ručno rukuje teretima:	Ne
Da li se prilikom obavljanja poslova koristi računalo sa zaslonom ukupno četiri ili više sati tijekom radnog dana:	Da
Da li su poslovi potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika:	Ne
Procjena psihosocijalnih rizika:	Niska

## C.2.1. Utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora:

Oznakom X označene su utvrđene opasnosti, štetnosti i napori prilikom obavljanja posla.

Opasnosti štetnosti i napori prilikom obavljanja posla		
<b>I. OPASNOSTI</b>		Š.1.2.1. kiseline
<b>O.1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>		Š.1.2.2. lužine
O.1.1. alati		Š.1.2.3. drugi korozivi
O.1.1.1. ručni		Š.1.3. nadražljivci
O.1.1.2. mehanizirani		Š.1.3.1. lako topivi u vodi
O.1.2. strojevi i oprema		Š.1.3.2. slabo topivi u vodi
O.1.3. sredstva za horizontalni prijenos		Š.1.3.3. odmašćivači
O.1.3.1. prijevozna vozila: automobili, kamioni i dr.		Š.1.3.4. drugi nadražljivci
O.1.3.2. prijenosna sredstva: viličari		Š.1.4. zagušljivci
O.1.3.3. samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.		Š.1.4.1. inertni
O.1.4. sredstva za vertikalni prijenos		Š.1.4.2. kemijski
O.1.4.1. dizalice		Š.1.5. senzibilizatori
O.1.4.2. transporteri		Š.1.5.1. organske prašine biljnog porijekla
O.1.5. rukovanje predmetima	X	Š.1.5.2. organske prašine životinjskog porijekla
O.1.6. ostale mehaničke opasnosti		Š.1.5.3. kemijski spojevi alergogenog potencijala
<b>O.2. OPASNOSTI OD PADOVA</b>		Š.1.5.4. termofilne aktinomycete
O.2.1. pad radnika i drugih osoba		Š.1.5.5. ostali senzibilizatori
O.2.1.1. na istoj razini		Š.1.6. fibrogeni
O.2.1.2. u dubinu		Š.1.6.1. azbest
O.2.1.3. s visine		Š.1.6.2. silicijev dioksid
O.2.1.4. s visine iznad 3 metra		Š.1.6.3. ostali fibrogeni
O.2.2. pad predmeta	X	Š.1.7. mutageni
<b>O.3. ELEKTRIČNA STRUJA</b>		Š.1.8. karcinogeni
O.3.1. otvoreni električni krug		Š.1.9. teratogeni
O.3.2. ostale električne opasnosti		<b>Š.2. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>
<b>O.4. POŽAR I EKSPLOZIJA</b>		Š.2.1. zarazni materijal
O.4.1. eksplozivne tvari		Š.2.2. zaraženi ljudi
O.4.2. zapaljive tvari		Š.2.3. zaražene životinje
<b>O.5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>		Š.2.4. opasne biljke
O.5.1. vruće tvari		Š.2.5. opasne životinje
O.5.2. hladne tvari		<b>Š.3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>
<b>II. ŠTETNOSTI:</b>		Š.3.1. buka
<b>Š.1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>		Š.3.1.1. kontinuirana buka
Š.1.1. otrovi		Š.3.1.2. diskontinuirana buka
Š.1.1.1. metali		Š.3.1.3. impulsna buka
Š.1.1.2. nemetali		Š.3.1.4. ometajuća
Š.1.1.3. organski spojevi		Š.3.2. vibracije
Š.1.2. korozivi		Š.3.2.1. vibracije koje se prenose na ruke

<b>Opasnosti štetnosti i napori prilikom obavljanja posla</b>			
Š.3.2.2. vibracije koje se prenose na cijelo tijelo		N.1.2.2. brzi rad	
Š.3.2.3. potresanja		N.1.2.3. dizanje i nošenje tereta	
Š.3.3. promijenjeni tlak		N.1.2.4. guranje i vučenje tereta	
Š.3.3.1. povišeni tlak		N.1.2.5. težak fizički rad	
Š.3.3.2. sniženi tlak		N.1.2.6. ostali dinamički napori	
Š.3.3.3. promjene tlaka		<b>N.2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>	
Š.3.4. nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti		N.2.1. nepovoljan ritam rada	
Š.3.4.1. rad na otvorenom		N.2.1.1. rad na normu	
Š.3.4.2. vrući okoliš		N.2.1.2. ritam uvjetovan radnim procesom	
Š.3.4.3. visoka vlažnost		N.2.1.3. neujednačen ritam	
Š.3.4.4. pojačano strujanje zraka		N.2.2. poremećen bioritam	
Š.3.4.5. hladan okoliš		N.2.2.2. noćni rad	
Š.3.4.6. česte promjene temperature		N.2.2.3. produljeni rad	
Š.3.4.7. nepovoljni učinci umjetne ventilacije	X	N.2.3. remećenje socijalnih potreba	
Š.3.5. ionizirajuće zračenje		N.2.3.1. terenski rad	
Š.3.5.1. rendgensko zračenje		N.2.3.2. rad na daljinu	
Š.3.5.2. otvoreni radioaktivni elementi		N.2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra	
Š.3.5.3. zatvoreni radioaktivni elementi		N.2.4.1. rukovođenje	
Š.3.6. neionizirajuće zračenje		N.2.4.2. upravljanje prijevoznim sredstvima	
Š.3.6.1. UV zračenje (A, B, C)		N.2.5. visoka vjerojatnost izvanrednih događaja	
Š.3.6.2. toplinsko zračenje		N.2.6. otežan prijam informacija	
Š.3.6.3. mikrovalno zračenje		N.2.6.1. zvučni signali i znakovi	
Š.3.6.4. lasersko zračenje		N.2.6.2. svjetlosni signali i znakovi	
Š.3.4.5. elektromagnetsko polje vrlo niskih frekvencija		N.2.6.3. buka	
Š.3.7. osvijetljenost		N.2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	X
Š.3.7.1. nedovoljna osvijetljenost	X	N.2.7. radni zahtjevi	
Š.3.7.2. bliještanje	X	N.2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premao ili previše rada)	
Š.3.8. ostale fizikalne štetnosti		N.2.7.2. premali utjecaj na rad	
<b>III. NAPORI:</b>		N.2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	X
<b>N.1. STATODINAMIČKI NAPORI</b>		N.2.7.4. izolirani rad	
N.1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radu		N.2.7.5. monotoni rad	
N.1.1.1. stalno sjedenje	X	N.2.7.6. komunikacija s osobama	X
N.1.1.2. stalno stajanje		N.2.8. maltretiranje	
N.1.1.3. pognut položaj tijela		N.2.8.1. mobing	
N.1.1.4. čučanje, klečanje		N.2.8.2. bullying	
N.1.1.5. rad u skućenom prostoru		N.2.9. burnout	
N.1.1.6. ruke iznad glave		N.2.10. ostali psihofiziološki napori	
N.1.1.7. ostali statički napori		<b>N.3. NAPORI VIDA</b>	X
N.1.2. dinamički: fizički rad		<b>N.4. NAPORI GOVORA</b>	
N.1.2.1. ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile			

Broj	Opasnost/ Štetnost/ Napor	Mogući neželjeni događaj	Vjerojatnost	Posljedica	Rizik	Mjere za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti odnosno napora	Zaštitna oprema
O.1.5.	Mehaničke opasnosti, rukovanje predmetima	Natučenja, nategnuća mišića.	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu.	
O.2.2.	Opasnost od padova, pad predmeta	Lake i teške ozljede: prijelom, posjekotina, iščašenje, uganuće i nategnuće, kontuzija, nagnječenje; smrt	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Ispravno skladištenje i odlaganje predmeta.	
Š.3.4.7.	Fizikalne štetnosti, nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti, nepovoljni učinci umjetne ventilacije	Glavobolje, umor	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Obvezno i ispravno korištenje OZS. Ograničeno vrijeme rada. Korištenje povremenih odmora. Radnicima su osigurani napici.	
Š.3.7.1.	Fizikalne štetnosti, osvjetljenost, nedovoljna osvjetljenost	Oštećenje vida, umor, glavobolja	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Ograničavanje vremena rada. Korištenje povremenih odmora. Osigurana odgovarajuća razina osvjetljenosti.	
Š.3.7.2.	Fizikalne štetnosti, osvjetljenost, bliještanje	Oštećenje vida, umor, glavobolja	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Ograničavanje vremena rada. Korištenje povremenih odmora. Osigurana zaštita od bliještanja na prozorima koji predstavljaju izvor osvjetljenosti.	
N.1.1.1.	Statodinamički napor, statički prisilan položaj tijela pri radu, stalno sjedenje	Bolest kralježnice, Bol u vratu i leđima; Loša cirkulacija;	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik	Korištenje ergonomske stolice i podmetača za noge. Uslijed dugotrajnog sjedenja povremeno ustajanje i razgibanje.	
N.2.6.4.	Psihofiziološki napori, otežan prijam informacija, nedovoljna osvjetljenost	Vidini napori i mogućnost ozljeđivanja, oftalmološki problem, kratkovidnost i sl. zdravstveni problemi	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Osigurana je dovoljna osvjetljenost mjesta rada	
N.2.7.3.	Psihofiziološki napori, radni zahtjevi, zahtjev za visokom kvalitetom rada	Stresni poremećaji	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom radnog vremena, Odgovarajuća stručnost radnika.	
N.2.7.6.	Psihofiziološki napori, radni zahtjevi, komunikacija s osobama	Stresni poremećaji	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom radnog vremena,	
N.3.	Napori vida	Iritacija očiju, oštećenje vida	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Radnici se redovito upućuju na liječničke preglede. Korištenje povremenih odmora. Prilagođeno mjesto rada.	

### C.3. POSLOVI ODRŽAVANJA I ČIŠĆENJA PROSTORA:

Poslovi:	
<p>Poslovi čišćenja prostorija i opreme.          Preuzimanje i otprema pošte, poslovi dostave.          Praćenje stanja i nadzora na terenu nad provedbom propisa i odluka.          Poslovi vezani uz održavanje službenih vozila Općine te njihovu stalnu tehničku ispravnost, sigurnost i opremljenost.          Korištenje osobnog automobila.</p>	
Radna mjesta koja obavljaju ovaj posao:	NAMJEŠTENIK ZA ODRŽAVANJE PROSTORA I VOZNOG PARKA OPĆINE - DOMAR
	SPREMAČ
Popis radne opreme koja se koristi za obavljanje poslova:	<p>Računalo, uredska oprema          Sitni ručni alat, mehanizirani ručni alat, ljestve          Pribor za čišćenje.          Sredstva za čišćenje.</p>
Opasne radne tvari koje se koriste za obavljanje poslova:	Ne
Da li je za obavljanje posla potrebno stručno osposobljavanje, a ako da koje: Napomena: Stručna osposobljavanja po radnom mjestu odnose se samo na za to određene i osposobljene radnike.	Ne
Da li se radi obavljanja ovog posla staž izračunava s uvećanim trajanjem, a ako da zbog kojih okolnosti:	Ne
Kakva je organizacija rada i raspored radnog vremena:	Rad u jednoj smjeni. 8 sati dnevno. 40 sati tjedno.
Ako se radi o poslu s posebnim uvjetima rada, prema Pravilniku o poslovima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84), koji su to poslovi (točke članka 3):	Ne
Da li se pri obavljanju posla koristi osobna zaštitna oprema:	Da
Da li se prilikom obavljanja posla ručno rukuje teretima:	Ne
Da li se prilikom obavljanja poslova koristi računalo sa zaslonom ukupno četiri ili više sati tijekom radnog dana:	Ne
Da li su poslovi potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika:	Da
Procjena psihosocijalnih rizika:	Niska

### C.3.1. Utvrđivanje opasnosti, štetnosti i napora:

Oznakom X označene su utvrđene opasnosti, štetnosti i napori prilikom obavljanja posla.

Opasnosti štetnosti i napori prilikom obavljanja posla			
<b>I. OPASNOSTI</b>		Š.1.2.1. kiseline	
<b>O.1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>		Š.1.2.2. lužine	
O.1.1. alati		Š.1.2.3. drugi korozivi	
O.1.1.1. ručni		Š.1.3. nadražljivci	X
O.1.1.2. mehanizirani		Š.1.3.1. lako topivi u vodi	X
O.1.2. strojevi i oprema		Š.1.3.2. slabo topivi u vodi	
O.1.3. sredstva za horizontalni prijenos		Š.1.3.3. odmašćivači	
O.1.3.1. prijevozna vozila: automobili, kamioni i dr.	X	Š.1.3.4. drugi nadražljivci	
O.1.3.2. prijenosna sredstva: viličari		Š.1.4. zagušljivci	
O.1.3.3. samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.		Š.1.4.1. inertni	
O.1.4. sredstva za vertikalni prijenos		Š.1.4.2. kemijski	
O.1.4.1. dizalice		Š.1.5. senzibilizatori	
O.1.4.2. transporteri		Š.1.5.1. organske prašine biljnog porijekla	
O.1.5. rukovanje predmetima	X	Š.1.5.2. organske prašine životinjskog porijekla	
O.1.6. ostale mehaničke opasnosti		Š.1.5.3. kemijski spojevi alergogenog potencijala	
<b>O.2. OPASNOSTI OD PADOVA</b>		Š.1.5.4. termofilne aktinomocete	
O.2.1. pad radnika i drugih osoba		Š.1.5.5. ostali senzibilizatori	
O.2.1.1. na istoj razini		Š.1.6. fibrogeni	
O.2.1.2. u dubinu		Š.1.6.1. azbest	
O.2.1.3. s visine		Š.1.6.2. silicijev dioksid	
O.2.1.4. s visine iznad 3 metra		Š.1.6.3. ostali fibrogeni	
O.2.2. pad predmeta	X	Š.1.7. mutageni	
<b>O.3. ELEKTRIČNA STRUJA</b>		Š.1.8. karcinogeni	
O.3.1. otvoreni električni krug		Š.1.9. teratogeni	
O.3.2. ostale električne opasnosti		<b>Š.2. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>	
<b>O.4. POŽAR I EKSPLOZIJA</b>		Š.2.1. zarazni materijal	
O.4.1. eksplozivne tvari		Š.2.2. zaraženi ljudi	
O.4.2. zapaljive tvari		Š.2.3. zaražene životinje	
<b>O.5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>		Š.2.4. opasne biljke	
O.5.1. vruće tvari		Š.2.5. opasne životinje	
O.5.2. hladne tvari		<b>Š.3. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>	
<b>II. ŠTETNOSTI:</b>		Š.3.1. buka	
<b>Š.1. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>		Š.3.1.1. kontinuirana buka	
Š.1.1. otrovi		Š.3.1.2. diskontinuirana buka	
Š.1.1.1. metali		Š.3.1.3. impulsna buka	
Š.1.1.2. nemetali		Š.3.1.4. ometajuća	
Š.1.1.3. organski spojevi		Š.3.2. vibracije	
Š.1.2. korozivi		Š.3.2.1. vibracije koje se prenose na ruke	

<b>Opasnosti štetnosti i napori prilikom obavljanja posla</b>			
Š.3.2.2. vibracije koje se prenose na cijelo tijelo		N.1.2.2. brzi rad	
Š.3.2.3. potresanja		N.1.2.3. dizanje i nošenje tereta	
Š.3.3. promijenjeni tlak		N.1.2.4. guranje i vučenje tereta	
Š.3.3.1. povišeni tlak		N.1.2.5. težak fizički rad	
Š.3.3.2. sniženi tlak		N.1.2.6. ostali dinamički napori	
Š.3.3.3. promjene tlaka		<b>N.2. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>	
Š.3.4. nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti		N.2.1. nepovoljan ritam rada	
Š.3.4.1. rad na otvorenom		N.2.1.1. rad na normu	
Š.3.4.2. vrući okoliš		N.2.1.2. ritam uvjetovan radnim procesom	
Š.3.4.3. visoka vlažnost		N.2.1.3. neujednačen ritam	
Š.3.4.4. pojačano strujanje zraka		N.2.2. poremećen bioritam	
Š.3.4.5. hladan okoliš		N.2.2.2. noćni rad	
Š.3.4.6. česte promjene temperature		N.2.2.3. produljeni rad	
Š.3.4.7. nepovoljni učinci umjetne ventilacije		N.2.3. remećenje socijalnih potreba	
Š.3.5. ionizirajuće zračenje		N.2.3.1. terenski rad	
Š.3.5.1. rendgensko zračenje		N.2.3.2. rad na daljinu	
Š.3.5.2. otvoreni radioaktivni elementi		N.2.4. odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra	
Š.3.5.3. zatvoreni radioaktivni elementi		N.2.4.1. rukovođenje	
Š.3.6. neionizirajuće zračenje		N.2.4.2. upravljanje prijevoznim sredstvima	X
Š.3.6.1. UV zračenje (A, B, C)		N.2.5. visoka vjerojatnost izvanrednih događaja	
Š.3.6.2. toplinsko zračenje		N.2.6. otežan prijam informacija	
Š.3.6.3. mikrovalno zračenje		N.2.6.1. zvučni signali i znakovi	
Š.3.6.4. lasersko zračenje		N.2.6.2. svjetlosni signali i znakovi	
Š.3.4.5. elektromagnetsko polje vrlo niskih frekvencija		N.2.6.3. buka	
Š.3.7. osvijetljenost		N.2.6.4. nedovoljna osvijetljenost	
Š.3.7.1. nedovoljna osvijetljenost		N.2.7. radni zahtjevi	
Š.3.7.2. bliještanje		N.2.7.1. neodgovarajući kvantitativni zahtjevi (premao ili previše rada)	
Š.3.8. ostale fizikalne štetnosti		N.2.7.2. premali utjecaj na rad	
<b>III. NAPORI:</b>		N.2.7.3. zahtjev za visokom kvalitetom rada	
<b>N.1. STATODINAMIČKI NAPORI</b>		N.2.7.4. izolirani rad	
N.1.1. statički: prisilan položaj tijela pri radu	X	N.2.7.5. monotoni rad	
N.1.1.1. stalno sjedenje		N.2.7.6. komunikacija s osobama	
N.1.1.2. stalno stajanje	X	N.2.8. maltretiranje	
N.1.1.3. pognut položaj tijela		N.2.8.1. mobing	
N.1.1.4. čučanje, klečanje		N.2.8.2. bullying	
N.1.1.5. rad u skućenom prostoru		N.2.9. burnout	
N.1.1.6. ruke iznad glave		N.2.10. ostali psihofiziološki napori	
N.1.1.7. ostali statički napori		<b>N.3. NAPORI VIDA</b>	X
N.1.2. dinamički: fizički rad	X	<b>N.4. NAPORI GOVORA</b>	
N.1.2.1. ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	X		

Broj	Opasnost/ Štetnost/ Napor	Mogući neželjeni događaj	Vjerojatnost	Posljedica	Rizik	Mjere za uklanjanje odnosno smanjivanje opasnosti, štetnosti odnosno napora	Zaštitna oprema
O.1.3.1.	Mehaničke opasnosti, sredstva za horizontalni prijenos, prijevozna vozila: automobili, kamioni i dr.	Lake i teške ozljede u prometu: prijelom, iščašenje, uganuće i nategnuće, kontuzija, nagnječenje, smrt	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik	Pridržavanje prometnih pravila i propisa. Radnici se redovito upućuju na liječničke preglede. Korištenje primjerenih cipela. Tehnički ispravno vozilo.	
O.1.5.	Mehaničke opasnosti, rukovanje predmetima	Natučenja, nategnuća mišića.	Malo vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu.	
O.2.2.	Opasnost od padova, pad predmeta	Lake i teške ozljede: prijelom, posjekotina, iščašenje, uganuće i nategnuće, kontuzija, nagnječenje; smrt	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik	Ispravna manipulacija i vezivanje tereta. Ispravno skladištenje predmeta. Osiguravanje djelokruga rada radne opreme.	Zaštitna kaciga; Zaštitne cipele
S.1.3.1.	Kemijske štetnosti, nadražljivci, lako topivi u vodi	Iritacija dišnih puteva, crvenilo kože	Malo vjerojatno	Srednje štetno	Mali rizik	Sredstvo se koristi prema uputama iz STL lista. Radnici se redovito upućuju na liječničke preglede. Radnici se redovito upućuju na tečaj za rad sa opasnim tvarima.	zaštitne rukavice/zaštitno odijelo/zaštita za oči/zaštita za lice.
N.1.1.2.	Statodinamički napor, statički prisilan položaj tijela pri radu, stalno stajanje	Bolest kralježnice; Proširene vene	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik	Pridržavanje osnovnih pravila zaštite na radu. Uslijed dugotrajnog stajanja povremeno sjedenje i razgibavanje tijekom radnog vremena.	Radna obuća
N.1.2.1.	Statodinamički napori, dinamički: fizički rad, ponavljajući pokreti sa i bez primjene sile	Sindrom prenaprezanja uzrokovan kumulativnom traumom, istegnuća, uganuća, bolovi u kralježnici	Vjerojatno	Srednje štetno	Srednji rizik	Pridržavanje posebnih pravila zaštite na radu. Obvezno i ispravno korištenje OZS. Korištenje povremenih odmora i vježbe istezanja. Promjena radnih zadataka.	
N.2.4.2.	Psihofiziološki napori, odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra, upravljanje prijevoznim sredstvima	Stresni poremećaji	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Dobra organizacija posla. Korištenje povremenih, kratkih odmora tijekom vožnje.	
N.3.	Napori vida	Iritacija očiju, oštećenje vida	Vjerojatno	Malo štetno	Mali rizik	Radnici se redovito upućuju na liječničke preglede. Korištenje povremenih odmora. Prilagođeno mjesto rada.	

## D. Plan mjera za uklanjanje odnosno smanjivanje razine opasnosti, štetnosti i napora:

**D.1. Popis osnovnih i posebnih pravila zaštite na radu i drugih mjera, postupaka i aktivnosti koje poslodavac mora primijeniti odnosno poduzeti da se opasnosti uklone ili smanje na najmanju moguću mjeru:**

U donjim tablicama koriste se sljedeći skraćeni nazivi:

Skraćeni naziv:	Kategorija:	
<b>Osnovne mjere/preporuka</b>	Zakonski propis na temelju kojeg je mjera propisana ili preporuka za poboljšanje uvjeta rada (ako se radi o mjeri koja nije propisana zakonskom regulativom)	
<b>Rok izvršenja mjere</b>	Krajnji datum za izvršenje mjere kojeg poslodavac upisuje vodeći računa o prioritetu mjere određenom od strane radne skupine za izradu procjene rizika	
<b>Prioritet mjere</b>	<b>Hitno</b>	Mjeru treba provesti žurno - bez odgađanja
	<b>Visok</b>	Mjeru treba provesti za manje od 30 dana
	<b>Normalan</b>	Mjeru treba provesti u narednom periodu od 1 do 6 mjeseci
	<b>Nizak</b>	Mjeru treba provesti u narednom periodu dužem od 6 mjeseci
	<b>Preporuka</b>	Nema roka za provođenje mjere (prema odluci poslodavca)
<b>Tko je odgovoran za provođenje mjere</b>	Upisuje poslodavac (vodeći računa da delegiranje odgovornosti za provođenje mjere na ovlaštenike ne umanjuje odgovornost poslodavca)	
<b>Tko je odgovoran za kontrolu izvršenja mjere</b>	Upisuje poslodavac	

Redni broj mjere	Mjera	Osnovne mjere/preporuka	Prioritet mjere
1.	Osposobiti sve radnike za rad na siguran način te za početno gašenje požara.	Zakon o zaštiti na radu (NN, br. 71/14, 118/14, 94/18, 96/18)	Visok
2.	Poslodavac je obavezan osigurati da radniku budu dostupni: <ul style="list-style-type: none"> <li>• procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju</li> <li>• pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način</li> <li>• redovito provoditi upućivati radnike na oftalmološki pregled</li> </ul> zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.		Normalan

Redni broj mjere	Tko je odgovoran za provođenje mjere	Način kontrole	Rok izvršenja mjere
1.	Tomislav Okroša, načelnik Općine	Obaviti očevid	Mjeru treba provesti za manje od 30 dana
2.	Tomislav Okroša, načelnik Općine	Predočiti dokumente	Mjeru treba provesti za manje od 30 dana
<b>Voditelj radne skupine</b>		<b>Mjere odobrio</b>	
_____ <b>Krešimi Konfic</b>		_____ <b>Tomislav Okroša, načelnik Općine</b>	



## **D.2. Mjere sigurnosti i zaštite zdravlja u okolnostima rizika od zarazne bolesti:**

U svrhu sprječavanja zaraze i širenja bolesti primjenjuju se aktualne preporuke Hrvatskog Zavoda za javno zdravstvo i Stožera civilne zaštite dostupne na internetskim stranicama <https://www.hzjz.hr/>.

Opće mjere zaštite:

U svrhu čim uspješnije prevencije zaraze na radnim mjestima potrebno je:

- održavati udaljenost od najmanje jednog metra između ljudi u razgovoru te prilikom socijalnih interakcija
- izbjegavati bliski kontakt sa svima koji pokazuju simptome respiratornih bolesti poput kašlja i kihanja
- pridržavati se higijenskih mjera, posebice ako rad zahtijeva kontinuirani kontakt s drugim osobama tijekom pretežitog dijela ili tijekom cijelog radnog vremena:
  - češće pranje ruku koje obuhvaća pranje sapunom i vodom kroz 20 sekundi uz obaveznu uporabu higijenskog gela na kraju pranja ruku
  - u situacijama kada nije moguće pranje ruku, održavati higijenu uporabom higijenskog gela koji sadrži 70% alkohola
  - prekrivanje usta i nosa prilikom kašljanja i kihanja kako bi dlanovi ostali čisti (na taj način se sprječava daljnje širenje i kontaminacija) ili kašljanje u papirnatu maramicu koju je odmah potom potrebno baciti u zatvoreni koš za smeće te nakon toga oprati ruke)
- u slučaju lošeg osjećanja, temperature ili kašlja ne dolaziti na posao već se javiti nadležnom liječniku obiteljske medicine.

## E. Dokumentiranje procjene rizika:

### E.1. Podaci o radnoj skupini za izradu procjene rizika:

Ovlaštena osoba:

**INSTRUKTAŽNI CENTAR d.o.o.**  
**za obrazovanje, istraživanje i razvoj**  
**Križevci, Franje Račkog 4**

Broj rješenja o ispunjavanju uvjeta za obavljanje poslova izrade procjene rizika:

**Klasa : UP/I-115-01/22-01/47**

**URBROJ: 524-03-03-02/3-23-3 od 17.07.2023.g.**

Podaci o voditelju i članovima radne skupine koji su u ime ovlaštene firme sudjelovali u izradi procjene rizika:

Voditelj radne skupine:

- **Krešimir Konfic, dipl. ing. elektrotehnik**



Članovi radne skupine:

- **Zlatko Keglević, stručnjak ZNR**

- **Marko Sokač, mag.ing.mech.**

- **Neven Trivanović, bacc.ing.sec.**


Procjena rizika završena je dana: 26.7.2024.

### E.2. Prihvatanje procjene rizika od strane ovlaštene osobe:

Procjena rizika prihvaćena je (datum) \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(potpis, pečat)

## E.2. Rješenje o ispunjavanju Instruktažnog centra d.o.o. za obavljanje poslova zaštite na radu:

  
**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA SUSTAVA,**  
**OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE**

Uprava za rad i zaštitu na radu  
Sektor za zaštitu na radu

KLASA: UP/I-115-01/22-01/47  
URBROJ: 524-03-03-02/3-23-3  
Zagreb, 17. srpnja 2023.

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike na temelju članka 82. stavka 7. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, broj 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) i članka 14. stavka 4. Pravilnika o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (Narodne novine, broj 58/22 - dalje: Pravilnik), povodom zahtjeva tvrtke INSTRUKTAŽNI CENTAR d.o.o. iz Križevaca, Franje Račkog 4, OIB: 39852648199, donosi

**RJEŠENJE**

I.

INSTRUKTAŽNI CENTAR d.o.o. iz Križevaca, Franje Račkog 4, OIB: 39852648199 (dalje: stranka), ispunjava uvjete za obavljanje poslova zaštite na radu, te se ovlaštava da u okviru svoje djelatnosti može obavljati sljedeće poslove:

1. obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca,
2. osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu),
3. izrada procjene rizika,
4. ispitivanje radne opreme,
5. ispitivanja u radnom okolišu:
  - 5.1. ispitivanja fizikalnih čimbenika.

O objavljenim poslovima i ispitivanjima, navedena ovlaštena osoba je obvezna izdati i čuvati isprave te voditi evidenciju.

II.

Ovlaštenje za poslove zaštite na radu izdaje se na razdoblje od pet godina.

III.

Ovim Rješenjem ukida se Rješenje Ministarstva rada i mirovinskog sustava, KLASA: UP/I-115-01/22-01/47, URBROJ: 524-03-03/1-22-1 od 20. prosinca 2022. godine.

- 2 -

IV.

Poslove iz točke I. ovog Rješenja navedena ovlaštena osoba može obavljati dok ispunjava uvjete propisane Pravilnikom, a o svim promjenama koje se odnose na ispunjavanje propisanih uvjeta, ovlaštena osoba je dužna obavijestiti ovo ministarstvo u roku od 8 dana od dana nastanka promjene.

**Obrazloženje**

Dana 14. studenog 2022. godine povodom prijave Državnog inspektorata Republike Hrvatske proveden je nadzor nad radom ovlaštene osobe INSTRUKTAŽNI CENTAR d.o.o. iz Križevaca, F. Račkog 4, OIB: 39852648199, temeljem Odluke KLASA: 115-01/22-01/71; URBROJ: 524-03-03-02/1-22-1 od 26. rujna 2022., o čemu je sastavljen Zapisnik KLASA: 115-01/22-01/71; URBROJ: 524-03-03-02/1-22-3 od 14. studenog 2022. godine. Tijekom nadzora utvrđeno je da stranka nije obavljala poslove ispitivanja radne opreme u skladu s Poslovnikom o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova po dobivenom ovlaštenju i Pravilnikom o pregledu i ispitivanju radne opreme (Narodne novine br. 161/16 i 120/22). Temeljem utvrđenog ovlaštenoj osobi skinjato je ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanja radne opreme.

U skladu s odredbom članka 17. stavka 4. Pravilnika stranka je podnijela dana 23. lipnja 2023. godine pisani novi zahtjev za dopunu ovlaštenja odnosno za ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca, osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu), izradu procjene rizika, ispitivanje radne opreme, ispitivanje fizikalnih čimbenika u radnom okolišu.

Na temelju priložene dokumentacije i uvidom u spis utvrđeno je da stranka ima:

- zaposlen potreban broj stručnjaka zaštite na radu,
- poslovnik o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu u skladu s normom HRN ISO/TR 10013, te je izvršen uvid u mjernu i ispitnu opremu za koju je kao dokaz dostavljen popis i dokazi o umjeravanju, a predmetna oprema je evidentirana u ISZNR gdje su vidljivi dokazi o vlasništvu iste,

odnosno da ispunjava uvjete propisane odredbama članka 3. stavka 4. Pravilnika za poslove navedene u izreci Rješenja.

Stoga je, temeljem članka 14. stavka 4. Pravilnika, riješeno kao u izreci Rješenja.

Rješenje je oslobođeno od plaćanja upravne pristojbe temeljem Zakona o upravnim pristojbama (Narodne novine, br. 115/16 i 114/22) i tarifnom broju 2. Uredbe o tarif upravnih pristojbi (Narodne novine, broj 156/22).

- 3 -

**Uputa o pravnom lijeku:**

Protiv ovog Rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor tužbom Upravnom sudu u Zagrebu u roku od 30 dana od dana dostave ovog Rješenja.

  
**NAČELNICA**  
Marina Borić

DOSTAVITI:  
INSTRUKTAŽNI CENTAR d.o.o., Franje Račkog 4, 48260 KRIŽEVCI

## **F. Prilozi:**

### **F.1. Sigurnosni podaci izvora fizikalnih štetnosti, kemikalija, odnosno bioloških agensa koji se koriste:**

#### **F.1.1. Sigurnosni podaci izvora fizikalnih štetnosti:**

O izvršenim ispitivanjima izrađeni su zapisnici te nisu utvrđene nepravilnosti.

##### **F.1.1.1. Sigurnosni podaci izvora buke:**

O izvršenim ispitivanjima izrađeni su zapisnici te nisu utvrđene nepravilnosti.

##### **F.1.1.2. Sigurnosni podaci izvora nepovoljnih klimatskih i mikroklimatskih uvjeta:**

Ispitivanja parametara radnog okoliša u prostorijama na lokacijama rada izvršena je od strane ovlaštenog društva Instruktažni centar d.o.o., Križevci.

O izvršenim ispitivanjima izrađeni su zapisnici te nisu utvrđene nepravilnosti.

##### **F.1.1.3. Sigurnosni podaci izvora neionizirajućeg zračenja:**

Ispitivanja parametara fizikalnih štetnosti zbog neionizirajućeg zračenja nisu provedena i ne trebaju se provoditi.

##### **F.1.1.4. Sigurnosni podaci izvora osvjetljenosti:**

Ispitivanja parametara osvjetljenosti vršeno je u sklopu gore spomenutih ispitivanja parametara radnog okoliša.

#### **F.1.2. Sigurnosni podaci kemikalija:**

Opasne radne tvari za vozila. Goriva se nalaze unutar zatvorenih sustava motornih vozila, a nabavljaju se neposredno pred upotrebu na benzinskim postajama. Radnici dolaze u kontakt s istima povremeno i vrlo kratkotrajno.

Koriste se komercijalna sredstva za čišćenje i dezinfekciju kod poslova čišćenja. Prilikom korištenja tih sredstava propisano je korištenje zaštitnih rukavica.

#### **F.1.3. Sigurnosni podaci bioloških agensa koji se koriste:**

Procjenom je utvrđeno da se biološki agensi ne koriste za obavljanje djelatnosti.

## F.2. Popis radne opreme koja se koristi pri obavljanju poslova:

Redni broj	Grupa	Naziv
<b>1</b>	<b>Strojevi i uređaji</b>	
1.1		računala i ostali uredski uređaji
1.2		plinski fasadni bojler za centralno grijanje
1.3		agregat za električnu struju
<b>2</b>	<b>Postrojenja</b>	
2.1		
<b>3</b>	<b>Sredstva za prijenos i prijevoz tereta i prometna sredstva</b>	
3.1		Peugeot Partner
<b>4</b>	<b>Alati</b>	
4.1		alati za sitne popravke, ručni alat, mehanizirani ručni alat (kosilica, trimeri, motorni puhač)
<b>5</b>	<b>Skele i druga sredstva za povremeni rad na visini</b>	
5.1		ljestve

Općina nema, sukladno Pravilniku o ispitivanju radne opreme, radnu opremu koju je potrebno ispitivati.

## F.3. Opasne radne tvari:

Poslodavac u svom radnom procesu ne koristi opasne radne tvari.

U manjim količinama se koriste deterdženti i odmašćivači za potrebe čišćenja i pranja, sredstva za održavanje higijene radnih i ostalih prostora te motorno ulje i benzin za manje radne strojeve.

## F.4. Popis osobne zaštitne opreme:

Oznaka	Naziv radnog mjesta	Minimalna osobna zaštitna oprema	Hrvatska norma	Korištenje
1.	Namještenik za održavanje prostora i voznog parka općine - domar	rukavice zaštitne	HRN EN 420	po potrebi
		službene cipele, zaštitne (ljetne i zimske)	CE EN 345	po potrebi
		službena odora (hlače i košulja) ljetna i zimska	HRN EN 340	stalno
2.	Spremačica	radna kuta	HRN EN 340	stalno
		cipele zaštitne s gumenim, rebrastim potplatom	HRN EN ISO 20347 HRN EN 61340	po potrebi
		rukavice gumene ili PVC	HRN EN 420	po potrebi

## F.5. Popis potrebnih ispitivanja:

<b>redni broj</b>	<b>naziv ispitivanja</b>	<b>period ispitivanja</b>	<b>obaveza poslodavca</b>
1.	Pregled ispravnosti električnih instalacija - ispitivanje neprekinutosti zaštitnog vodiča i vodiča za izjednačenje potencijala - mjerenje otpora uzemljenja - ispitivanje efikasnosti zaštite od električnog udara u uvjetima kvara - ispitivanje sigurnosne rasvjete	4 godine	DA
2.	Pregled ispravnosti instalacije za zaštitu od udara munje (tzv. „gromobranske“ instalacije) - priključak metalnih dijelova na uzemljenje - ispitivanje statičkog elektriciteta	2 godine	DA
3.	Pregled radnih i pomoćnih prostorija i prostora (tzv. „MTU“ - minimalni tehnički uvjeti)	jednokratno (prije puštanja u rad)	NE
4.	Pregled radnih i pomoćnih prostorija glede učinkovitosti ventilacije	jednokratno	NE
5.	Ispitivanje ispravnosti i nepropusnosti plinske instalacije	određuje dobavljač (tipično - 1 ili 5 godina)	DA
6.	Ispitivanje kvalitete i podobnosti za piće tekuće vode	jednokratno	NE
7.	Atest dimovoda (dimnjaka) na kojeg je priključena peć	jednokratno	NE
8.	Potvrda o čišćenju i održavanju dimovoda	1 godina	NE
9.	Ispitivanje mikroklimatskih uvjeta (temperatura, vlažnost i brzina strujanja zraka)	3 godine	DA
10.	Ispitivanje osvjetljenosti	3 godine	DA
11.	Ispitivanje radne buke	3 godine	NE
12.	Ispitivanje komunalne buke	jednokratno	NE
13.	Ispitivanje vibracija	jednokratno	NE
14.	Ispitivanje koncentracije opasnih radnih tvari (prašina, plinovi, dimovi, pare, aerosoli) u zraku radnog prostora	3 godine	NE
15.	Mjerenje emisije onečišćujućih tvari u zrak iz stacionarnih izvora	2 godine	NE
16.	Ispitivanje ionizacijskog zračenja	jednokratno	NE
17.	Ispitivanje neionizacijskog zračenja	jednokratno	NE
18.	Ispitivanje ispravnosti strojeva i uređaja	3 godine	DA
19.	Redovni pregled vatrogasnih aparata	3 mjeseca	DA
20.	Periodični servis vatrogasnih aparata - Unutarnji pregled spremnika vatrogasnog aparata - Tlačna proba spremnika - Tlačna proba boca/bočica pogonskog plina	<b>max</b> 1 godina prema uputi proizvođača (max 5 godina) kao oprema pod tlakom (max 10 godina)	DA
21.	Ispitivanje ispravnosti osobne zaštitne opreme		NE
<b>Pregled i ispitivanje stabilnih sustava za gašenje požara</b>			
22.	- hidrantska mreža - unutarnja		NE
23.	- hidrantska mreža - vanjska		NE
24.	- mreža sprinklera		NE
25.	- dimodojava		NE
26.	- vatrodojava		NE
27.	- plinodojava		NE

## F.6. Popis poslova s posebnim uvjetima rada:

U skladu s Pravilnikom o radnim mjestima s posebnim uvjetima rada (NN 5/84) i Zakonom o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 86/18) nisu utvrđena radna mjesta s posebnim uvjetima rada

## F.7. Izračun postotka radnika na poslovima s posebnim uvjetima rada:

Broj radnika na poslovima s visokim rizikom (PUR) / ukupan broj zaposlenih x 100.

$$VR\% = \frac{br. zap_{VR}}{ukupno\_zaposlenih} * 100 = \frac{0}{9} * 100 = 0\%$$

Od ukupnog broja zaposlenih radnika (8) i osoba na radu (1), nijedan zaposlenik ne radi na poslovima s visokom razinom rizika, odnosno na poslovima s posebnim uvjetima rada (PUR).

## F.8. Popis potrebnih stručnih osposobljavanja:

Za nijedne poslove koje se provode u Općini Dubrava nije potrebno stručno osposobljavanje.

## F.9. Metoda ocjenjivanja opterećenja zdravih radnika pri ručnom prenošenju tereta:

Ako se prilikom obavljanja posla ručno rukuje teretima potrebno je prikupiti sljedeće podatke u periodu jednog radnog dana za svaki radni zadatak zasebno.

Prema članku 7. stavak 1. Pravilnika o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)

(1) Poslodavac je obavezan u sklopu procjene rizika procijeniti i rizike pri ručnom rukovanju teretima, obavljanju ponavljajućih zadataka i statičkom naporu.

Dalje, stavak 2. istog članka glasi:

(2) Čimbenici koje treba uzeti u obzir pri procjenjivanju rizika za sigurnost i zdravlje radnika pri ručnom rukovanju teretima su:

- osobine tereta: pretežak ili prevelik teret, nespretan ili teret težak za obuhvatiti, nestabilan teret ili teret čiji se sadržaj može lako pomaknuti, teret koji zahtijeva da se njime rukuje na određenoj udaljenosti od tijela ili koji zahtijeva savijanje ili iskrivljenje tijela, teret kod čijeg rukovanja postoji vjerojatnost ozljede radnika, pogotovo u slučaju sudar
- fizički napor potreban za rukovanje teretom: prenaporan rad, rad koji zahtijeva često okretanje tijela ili se izvodi u nestabilnom položaju tijela, rad pri kojem postoji vjerojatnost naglog pomicanja tereta
- osobine radnog okoliša: nema dovoljno prostora za obavljanje posla, nemogućnost rukovanja teretom na sigurnoj visini ili uz primjereni položaj tijela radnika, neravan pod, opasnost od spoticanja ili pokliznuća, razlike u visini poda ili radne površine zbog čega se teret mora premješati s različitih visina, nestabilna uporišta za noge, neprimjerena temperatura, vlaga ili ventilacija i prenošenje tereta stepenicama ili ljestvama
- zahtjevi posla: suviše čest ili suviše dug fizički napor, nedovoljan odmor ili vrijeme za oporavak, prevelike udaljenosti kod podizanja, spuštanja ili prenošenja tereta, brzina rada određena postupkom na koju radnik ne može utjecati.

(3) Čimbenici koje treba uzeti u obzir pri procjenjivanju rizika za sigurnost i zdravlje radnika pri obavljanju ponavljajućih zadataka su:

- trajanje opterećenja: broj zadataka s ponavljajućim radnim operacijama u radnoj smjeni, trajanje pojedinog zadatka, ukupan broj pokreta
- uporaba fizičke snage tijekom obavljanja radne operacije: intenzitet snage koju zahtijeva zadatak, mišićni napor pojedinog dijela tijela ili tijela u cijelosti
- položaj tijela ili dijela tijela koji je aktivan (dinamički opterećen) pri obavljanju ponavljajućih zadataka ili koji je opterećen dužim zadržavanjem u ergonomski neodgovarajućem položaju: ergonomski neprihvatljiv položaj, trajanje zadržavanja položaja.

(4) Čimbenici koje treba uzeti u obzir pri procjenjivanju rizika za sigurnost i zdravlje radnika kod izloženosti statičkom naporu su:

- trajanje opterećenja: vrijeme u kojem je tijelo ili dio tijela statički opterećen održavanjem ergonomski neodgovarajućeg položaja tijekom obavljanja radnog zadatka
- uporaba fizičke snage kada je tijelo u ergonomski neodgovarajućem položaju
- položaj tijela ili dijela tijela koji je opterećen zadržavanjem u ergonomski neodgovarajućem položaju pri obavljanju zadataka.

(5) Pri procjenjivanju rizika kod statodinamičkih napora treba uzeti u obzir mogućnost smanjenja štetnog utjecaja pomoću organizacijskih mjera.

(6) Pri procjenjivanju rizika kod statodinamičkih napora treba uzeti u obzir i pojedinačne rizične čimbenike:

- fizički nedostatak zbog kojeg radnik ne može obaviti određeni zadatak
- nošenje neprikladne odjeće, obuće ili drugih neprikladnih osobnih stvari
- nedostatak prikladnog ili dostatnog znanja ili osposobljenosti.

Članak 8. istog Pravilnika definira način izračuna stupnja opterećenosti i glasi:

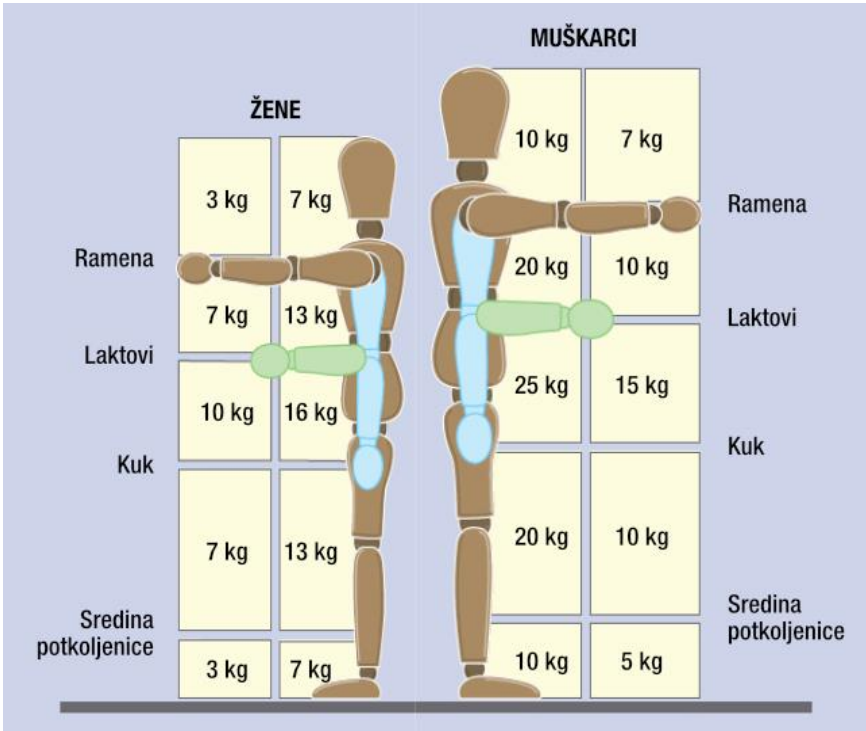
(1) Stupanj opterećenosti i procjena rizika za sigurnost i zdravlje radnika pri ručnom rukovanju teretima izračunava se uzimanjem u obzir čimbenika iz članka 7. ovoga Pravilnika na način utvrđen u Prilogu I. i Prilogu II. koji se nalaze u prilogu ovoga Pravilnika i čine njegov sastavni dio.

(2) Ako su pri ručnom rukovanju teretom prekoračene vrijednosti utvrđene u Prilogu I. ovoga Pravilnika, nužno je provesti detaljniju procjenu sukladno metodi iz Priloga II. ovoga Pravilnika.

(3) Ako teret koji se prenosi nije teži od pet kilograma, a zadatak se često ponavlja, za procjenu rizika koristi se metoda iz Priloga III. koji se nalazi u prilogu ovoga Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

(4) Razina rizika zbog statičkog napora procjenjuje se s obzirom na trajanje napora i mogućnost smanjenja njegovog štetnog utjecaja pomoću organizacijskih mjera.

Prema članku 7. stavak 1. Pravilnika o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021) slijedi:

<b>POSLOVI</b>																																				
<i>(ručno prenošenje tereta, i sl.)</i>																																				
Spol	<b>M/Ž</b>																																			
Utvrđivanje graničnih vrijednosti prema <b>Prilogu I</b> Pravilnika o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (N.N. 73/2021).																																				
<b>GRANIČNE VRIJEDNOSTI TEŽINE PRI PODIZANJU, DRŽANJU I PRENOŠENJU TERETA</b>																																				
<p>Granične vrijednosti uzimaju u obzir spol, visinu na koju se podiže teret i udaljenost tereta od tijela.                      Prekoračenje navedenih vrijednosti ukazuju na povećani rizik od ozljeđivanja i oštećenja sustava za kretanje.                      Procjena rizika se provodi usporedbom težine tereta i vrijednosti u pojedinim zonama.                      Kada se rukovanje teretom izvodi kroz više zona, u obzir se uzima niža vrijednost tereta.                      Ako težina tereta prelazi granične vrijednosti i/ili se radna operacija ponavlja češće od jednom u dvije minute, procjenu rizika je potrebno provesti primjenom metode iz Priloga II ovoga Pravilnika.</p>																																				
 <table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2"></th> <th colspan="2" style="background-color: #e0e0e0;"><b>MUŠKARCI</b></th> <th></th> </tr> <tr> <th colspan="2"></th> <th style="background-color: #e0e0e0;"><b>ŽENE</b></th> <th style="background-color: #e0e0e0;"></th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Ramena</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">3 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">7 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">10 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">7 kg</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Laktovi</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">7 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">13 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">20 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">10 kg</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Kuk</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">10 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">16 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">25 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">15 kg</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;">Sredina potkoljenice</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">7 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">13 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">20 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">10 kg</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #e0e0e0;"></td> <td style="background-color: #e0e0e0;">3 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">7 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">10 kg</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">5 kg</td> </tr> </tbody> </table>				<b>MUŠKARCI</b>					<b>ŽENE</b>			Ramena	3 kg	7 kg	10 kg	7 kg	Laktovi	7 kg	13 kg	20 kg	10 kg	Kuk	10 kg	16 kg	25 kg	15 kg	Sredina potkoljenice	7 kg	13 kg	20 kg	10 kg		3 kg	7 kg	10 kg	5 kg
		<b>MUŠKARCI</b>																																		
		<b>ŽENE</b>																																		
Ramena	3 kg	7 kg	10 kg	7 kg																																
Laktovi	7 kg	13 kg	20 kg	10 kg																																
Kuk	10 kg	16 kg	25 kg	15 kg																																
Sredina potkoljenice	7 kg	13 kg	20 kg	10 kg																																
	3 kg	7 kg	10 kg	5 kg																																
<b>OBRAZLOŽENJE UTVRĐENIH VRIJEDNOSTI</b>																																				
Utvrđivanjem graničnih vrijednosti prema Prilogu 1 Pravilnika o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (N.N. 73/2021) utvrđeno je da na predmetnim radnim mjestima																																				
<b>NISU PREKORAČENE GRANIČNE VRIJEDNOSTI</b>																																				

Sukladno sistematizaciji radnih mjesta unutar Općine Dubrava, nema poslova s posebnim uvjetima rada.

## F.10. Ispunjenje minimalnih zahtjeva za svakog radnika koji obavlja posao računalom:

Analiza radnih mjesta obavljena je na temelju zahtjeva koji su propisani Pravilnikom o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021).

Podaci o zahtjevima radnih mjesta:

ZAHTEJEV
OPREMA
<b>OPĆENITO</b>
Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika
<b>ZASLON</b>
Udaljenost zaslona od očiju radnika ne smije biti manja od 500 mm, ali opet ne tolika da bi radniku stvarala teškoće pri čitanju podataka sa zaslona. Slika na zaslonu treba biti stabilna, bez treperenja ili drugih nestabilnosti. Postolje zaslona mora biti pomično i odvojeno od stola.
Znakovi na zaslonu moraju biti dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati. Znakovi, razmaci između znakova i redova moraju biti dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan
Osvjetljenost i kontrast na zaslonu moraju biti podesivi, tako da ih radnik bez teškoća može prilagođavati stanju u radnoj okolini.
Zaslon mora biti pomičan, tako da radnik njegov smjer i nagib može prilagoditi ergonomskim zahtjevima rada. Potrebno je osigurati mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, tako da oči radnika budu u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°.
Na zaslonu ne smije biti odsjaja, jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju.
Zaslon mora biti čist, kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv.
<b>TIPKOVNICA</b>
Srednja visina tipkovnice ne smije prelaziti 30 mm, kosina joj ne smije biti veća od 15°, a ako je njezin donji rub viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku. Tipkovnica mora biti slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućnost pomicanja i prilagođavanja tipkovnice ne smije biti ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.
Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka mora biti najmanje 100 mm slobodne površine za smještaj ruku radnika.
Tipkovnica ne smije imati sjajnu površinu.
Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki moraju odgovarati ergonomskim zahtjevima.
Tipke i simboli na tipkama moraju biti jasno označeni i moraju biti lako raspoznavljivi i čitljivi.
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>
Površina stola ili radna površina ne smiju blještati i moraju biti dovoljno prostrani da bude moguć primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem
Ispod stola mora biti dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.
Radni stol ili radna površina moraju biti stabilni i, ako je to moguće, podesivi po visini.
Držalo za predloške mora biti stabilno, podesivo i mora biti izvedeno i postavljeno tako, da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu.
<b>RADNI STOLAC I OSLONAC ZA NOGE</b>
Radni stolac mora biti stabilan te mora radniku omogućiti udoban položaj i neometano pomicanje.
Visina sjedala radnog stolca mora biti podesiva.
Naslon mora biti oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini.
Oslonac za noge mora biti osiguran svakom radniku koji to želi. Oslonac za noge mora biti dovoljno visok i stabilan, mora omogućiti udoban položaj stopala i nagib nogu i ne smije imati sklisku površinu.

ZAHTEJEV
RADNI OKOLIŠ
ZAHTEJEVI VEZANI ZA PROSTOR
Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu
Mjesto rada mora biti oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom položaju
Na mjestu rada mora biti dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i neometano obavljati potrebne pokrete pri radu
OSVIJETLJENOST
Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvijetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012.
Ometajuće bliještanje i odsjaje na zaslonu potrebno je spriječiti odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla.
Zaslon mora biti namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu. Svjetiljke u radnoj prostoriji moraju imati takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu
BLIJEŠTANJE I ODSJAJI
Mjesto rada mora biti tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu.
Prozori moraju imati odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad).
Zaslon ne smije biti okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, a u protivnom su potrebne posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja.
BUKA
Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne smije ometati rad ili komunikaciju
MIKROKLIMATSKI UVJETI
Mikroklimatski uvjeti moraju odgovarati zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada
Ukoliko se koristi klima-uređaj, vlažnost i brzina strujanja zraka moraju biti primjereni, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7° C niža od vanjske temperature.
Mjesto rada mora biti oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika
ZRAČENJE
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika moraju biti u skladu s pozitivnim propisima.
PROGRAMSKA PODRŠKA
<i>Pri oblikovanju, izboru, naručivanju i mijenjanju programske opreme i oblikovanju radnih zadataka pri radu s računalom, poslodavac mora uzeti u obzir sljedeća načela:</i>
Programska podrška mora biti takva da se radni zadatak može izvršiti.
Programska podrška mora biti jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika.
Sustav mora radniku davati povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka.
Oblik i brzina davanja informacija sustava moraju biti prilagođeni radniku.
Programska podrška mora ispunjavati ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka.
Programska podrška mora osiguravati, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini. Ukoliko se koristi zaslon u boji, moraju boje, a posebice pozadina, biti što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada.

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>		
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)		
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava	
Naziv organizacijske cjeline:	Rukovodeći poslovi	
Naziv radnog mjesta:	Načelnik Općine	
Prosječno sati na računalo (h/dan):	Manje od 4 sata	
ZAHTEV	ZADOVOLJAVA	
	DA	NE
OPREMA		
OPĆENITO		
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>	X	
ZASLON		
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>	X	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>	X	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>	X	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>	X	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>	X	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>	X	
<i>Postoji mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>	X	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>	X	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>	X	
TIPKOVNICA		
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>	X	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>	X	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>	X	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>	X	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>	X	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>	X	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>	X	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>	X	
RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA		
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>	X	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>	X	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>	X	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>	X	

<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>	-	
<b>RADNI STOLAC I OSLONAC ZA NOGE</b>		
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	X	
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	X	
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	X	
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-	
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-	
<b>RADNI OKOLIŠ</b>		
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>		
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>		
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	X	
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	X	
<b>OSVIJETLJENOST</b>		
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	X	
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>643</b>	
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>	
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>	
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	X	
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	X	
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	X	
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>		
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	X	
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	X	
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	X	
<b>BUKA</b>		
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	X	
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>51,1</b>	
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>	
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>	
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>		
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	X	
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>22,7</b>	
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>	
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>	

<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>		
Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>			
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)			
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava		
Naziv organizacijske cjeline:	Rukovodeći poslovi		
Naziv radnog mjesta:	Pročelnik jedinstvenog upravnog odijela		
Prosječno sati na računalu (h/dan):	Više od 4 sata		
<b>ZAHTJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>	
		<b>DA</b>	<b>NE</b>
<b>OPREMA</b>			
<b>OPĆENITO</b>			
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>		<b>X</b>	
<b>ZASLON</b>			
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>		<b>X</b>	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>		<b>X</b>	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>		<b>X</b>	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>		<b>X</b>	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>		<b>X</b>	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>		<b>X</b>	
<i>Postoji mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>		<b>X</b>	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>		<b>X</b>	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>		<b>X</b>	
<b>TIPKOVNICA</b>			
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>		<b>X</b>	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>		<b>X</b>	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>		<b>X</b>	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>		<b>X</b>	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>		<b>X</b>	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>		<b>X</b>	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>		<b>X</b>	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>		<b>X</b>	
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>			
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>		<b>X</b>	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>		<b>X</b>	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>		<b>X</b>	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>		<b>X</b>	
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>		-	

<b>RADNI STOLAC I OSLODAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>716</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>49,2</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>22,0</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>		
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)		
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava	
Naziv organizacijske cjeline:	Administrativni poslovi	
Naziv radnog mjesta:	Administrativni referent za opće poslove, javno informiranje i civilnu zaštitu	
Prosječno sati na računalo (h/dan):	Više od 4 sata	
<b>ZAHTJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>
		<b>DA</b>
		<b>NE</b>
<b>OPREMA</b>		
<b>OPĆENITO</b>		
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>		<b>X</b>
<b>ZASLON</b>		
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>		<b>X</b>
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>		<b>X</b>
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>		<b>X</b>
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>		<b>X</b>
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>		<b>X</b>
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>		<b>X</b>
<i>Postoji mogućost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>		<b>X</b>
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>		<b>X</b>
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>		<b>X</b>
<b>TIPKOVNICA</b>		
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>		<b>X</b>
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>		<b>X</b>
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>		<b>X</b>
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>		<b>X</b>
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>		<b>X</b>
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>		<b>X</b>
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>		<b>X</b>
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>		<b>X</b>
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>		
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>		<b>X</b>
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>		<b>X</b>
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>		<b>X</b>
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>		<b>X</b>
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>		-

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>			<b>X</b>
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>836</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>51,2</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>22,6</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>		
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)		
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava	
Naziv organizacijske cjeline:	Administrativni poslovi	
Naziv radnog mjesta:	Viši stručni suradnik za lokalnu samoupravu i pravne poslove	
Prosječno sati na računalu (h/dan):	Više od 4 sata	
<b>ZAHTEJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>
		<b>DA</b> <b>NE</b>
<b>OPREMA</b>		
<b>OPĆENITO</b>		
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>	<b>X</b>	
<b>ZASLON</b>		
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>	<b>X</b>	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>	<b>X</b>	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>	<b>X</b>	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>	<b>X</b>	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>	<b>X</b>	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>	<b>X</b>	
<i>Postoji mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>	<b>X</b>	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>	<b>X</b>	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>	<b>X</b>	
<b>TIPKOVNICA</b>		
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>	<b>X</b>	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>	<b>X</b>	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>	<b>X</b>	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>	<b>X</b>	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>	<b>X</b>	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>	<b>X</b>	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>	<b>X</b>	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>	<b>X</b>	
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>		
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>	<b>X</b>	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>	<b>X</b>	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>	<b>X</b>	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>	<b>X</b>	
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>	-	

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>			<b>X</b>
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>629</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>50,1</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>22,2</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>			
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)			
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava		
Naziv organizacijske cjeline:	Administrativni poslovi		
Naziv radnog mjesta:	Stručni suradnik za komunalno redarstvo, komunalnu naknadu, zaštitu okoliša i poljoprivredu		
Prosječno sati na računalo (h/dan):	Više od 4 sata		
<b>ZAHTJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>	
		<b>DA</b>	<b>NE</b>
<b>OPREMA</b>			
<b>OPĆENITO</b>			
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>		<b>X</b>	
<b>ZASLON</b>			
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>		<b>X</b>	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>		<b>X</b>	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>		<b>X</b>	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>		<b>X</b>	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>		<b>X</b>	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>		<b>X</b>	
<i>Postoji mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>		<b>X</b>	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>		<b>X</b>	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>		<b>X</b>	
<b>TIPKOVNICA</b>			
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>		<b>X</b>	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>		<b>X</b>	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>		<b>X</b>	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>		<b>X</b>	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>		<b>X</b>	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>		<b>X</b>	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>		<b>X</b>	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>		<b>X</b>	
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>			
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>		<b>X</b>	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>		<b>X</b>	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>		<b>X</b>	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>		<b>X</b>	
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>		-	

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>783</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>51,1</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>22,6</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>			
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)			
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava		
Naziv organizacijske cjeline:	Administrativni poslovi		
Naziv radnog mjesta:	Viši stručni suradnik za provedbu i razvoj projekata i investicija, EU fondove i društvene djelatnosti		
Prosječno sati na računalo (h/dan):	Više od 4 sata		
<b>ZAHTJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>	
		<b>DA</b>	<b>NE</b>
<b>OPREMA</b>			
<b>OPĆENITO</b>			
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>		<b>X</b>	
<b>ZASLON</b>			
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>		<b>X</b>	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>		<b>X</b>	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>		<b>X</b>	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>		<b>X</b>	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>		<b>X</b>	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>		<b>X</b>	
<i>Postoji mogućost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>		<b>X</b>	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>		<b>X</b>	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>		<b>X</b>	
<b>TIPKOVNICA</b>			
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>		<b>X</b>	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>		<b>X</b>	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>		<b>X</b>	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>		<b>X</b>	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>		<b>X</b>	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>		<b>X</b>	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>		<b>X</b>	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>		<b>X</b>	
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>			
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>		<b>X</b>	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>		<b>X</b>	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>		<b>X</b>	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>		<b>X</b>	
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>		-	

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>		<b>850</b>	
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>		<b>29.02.2024.</b>	
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>		<b>01.03.2027.</b>	
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>		<b>50,6</b>	
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>		<b>29.02.2024.</b>	
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>		<b>01.03.2027.</b>	
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>		<b>22,8</b>	
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>		<b>29.02.2024.</b>	
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>		<b>01.03.2027.</b>	
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>			
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)			
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava		
Naziv organizacijske cjeline:	Administrativni poslovi		
Naziv radnog mjesta:	Viši stručni suradnik za proračun, financije i računovodstvo		
Prosječno sati na računalu (h/dan):	Više od 4 sata		
<b>ZAHTJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>	
		<b>DA</b>	<b>NE</b>
<b>OPREMA</b>			
<b>OPĆENITO</b>			
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>	<b>X</b>		
<b>ZASLON</b>			
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>	<b>X</b>		
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>	<b>X</b>		
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>	<b>X</b>		
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>	<b>X</b>		
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>	<b>X</b>		
<i>Postoji mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>	<b>X</b>		
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>	<b>X</b>		
<b>TIPKOVNICA</b>			
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>	<b>X</b>		
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>	<b>X</b>		
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>	<b>X</b>		
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>	<b>X</b>		
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>	<b>X</b>		
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>	<b>X</b>		
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>	<b>X</b>		
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>			
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>	<b>X</b>		
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>	<b>X</b>		
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>	<b>X</b>		
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>	<b>X</b>		
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>	-		

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>780</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>52,7</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>21,6</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>		
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)		
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava	
Naziv organizacijske cjeline:	Poslovi održavanja i čišćenja prostora	
Naziv radnog mjesta:	Namještenik za održavanje prostora i voznog parka općine - domar	
Prosječno sati na računalo (h/dan):	Manje od 4 sata	
ZAHTJEV	ZADOVOLJAVA	
	DA	NE
OPREMA		
OPĆENITO		
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>	X	
ZASLON		
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>	X	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>	X	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>	X	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>	X	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>	X	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>	X	
<i>Postoji mogućnost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>	X	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>	X	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>	X	
TIPKOVNICA		
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>	X	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>	X	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>	X	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>	X	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>	X	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>	X	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>	X	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>	X	
RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA		
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>	X	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>	X	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>	X	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>	X	
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>	-	

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>	<b>992</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>	<b>52,0</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>	<b>22,4</b>		
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>	<b>29.02.2024.</b>		
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>	<b>01.03.2027.</b>		
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

<b>RADNO MJESTO RADA S RAČUNALOM - ZAHTJEVI KOJE MORA ISPUNJAVATI</b>		
Pravilnik o zaštiti na radu radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/2021)		
Lokacija:	MR - 1 Uredski prostori, Ulica braće Radić 2, 10342 Dubrava	
Naziv organizacijske cjeline:	Poslovi održavanja i čišćenja prostora	
Naziv radnog mjesta:	Spremačica	
Prosječno sati na računalu (h/dan):	Manje od 4 sata	
<b>ZAHTJEV</b>		<b>ZADOVOLJAVA</b>
		<b>DA</b>
		<b>NE</b>
<b>OPREMA</b>		
<b>OPĆENITO</b>		
<i>Oprema radnog mjesta ne smije biti izvor opasnosti od ozljeda ili oštećenja zdravlja radnika</i>	<b>X</b>	
<b>ZASLON</b>		
<i>Udaljenost zaslona od očiju radnika (≥500 mm, ali ne prevelika)</i>	<b>X</b>	
<i>Slika na zaslonu ne treperi</i>	<b>X</b>	
<i>Znakovi na zaslonu su dovoljno veliki, oštri i tako oblikovani da ih se može razlikovati</i>	<b>X</b>	
<i>Znakovi, razmaci između znakova i redova su dovoljno veliki, da ih je moguće razlikovati bez napora, ali ne preveliki kako bi tekst bio pregledan</i>	<b>X</b>	
<i>Osvjetljenost i kontrast na zaslonu su podesivi</i>	<b>X</b>	
<i>Zaslon je pomican (smjer i nagib)</i>	<b>X</b>	
<i>Postoji mogućost prilagođavanja visine zaslona visini očiju radnika, ili su oči radnika u visini gornjeg ruba zaslona, pravac gledanja u istoj ravnini ili ukošen prema dolje do 20°</i>	<b>X</b>	
<i>Na zaslonu nema odsjaja jer on smanjuje čitljivost znakova i uzrokuje zamor očiju</i>	<b>X</b>	
<i>Zaslon je čist (kako bi slika na zaslonu bila jasna, a tekst čitljiv)</i>	<b>X</b>	
<b>TIPKOVNICA</b>		
<i>Srednja visina tipkovnice ne prelazi 30 mm</i>	<b>X</b>	
<i>Kosina tipkovnice nije veća od 15°</i>	<b>X</b>	
<i>Ako je donji rub tipkovnice viši od 1,5 cm potreban je produžetak koji služi kao podloška za šaku</i>	<b>X</b>	
<i>Tipkovnica je slobodno pokretna po cijeloj radnoj površini, tako da omogućuje radniku prirodno držanje tijela i ruku. Mogućost pomicanja i prilagođavanje tipkovnice nije ograničena sredstvima za priključivanje ili dužinom kabela.</i>	<b>X</b>	
<i>Na radnom stolu ili radnoj površini ispred tipaka ima najmanje 10 cm slobodne površine za smještaj ruku radnika</i>	<b>X</b>	
<i>Tipkovnica nema sjajnu površinu</i>	<b>X</b>	
<i>Razmještaj tipki na tipkovnici i karakteristike tipki odgovaraju ergonomskim zahtjevima</i>	<b>X</b>	
<i>Tipke i simboli na tipkama su jasno označeni i lako raspoznatljivi i čitljivi</i>	<b>X</b>	
<b>RADNI STOL ILI RADNA POVRŠINA</b>		
<i>Radni stol ili radna površina ne blješte</i>	<b>X</b>	
<i>Površina stola ili radna površina su dovoljno prostrani da je moguće primjeren razmještaj zaslona, tipkovnice, pisanih podloga i ostale opreme, te da ima dovoljno prostora za rukovanje mišem</i>	<b>X</b>	
<i>Ispod stola ima dovoljno slobodnog prostora za udobno sjedenje.</i>	<b>X</b>	
<i>Radni stol ili radna površina su stabilni (preporuka: i podesivi po visini)</i>	<b>X</b>	
<i>Držalo za predloške je stabilno, podesivo i izvedeno i postavljeno tako da ne opterećuje dodatno oči, vrat i/ili glavu</i>	-	

<b>RADNI STOLAC I OSLOMAC ZA NOGE</b>			
<i>Radni stolac je stabilan te radniku omogućuje udoban položaj i neometano pomicanje</i>	<b>X</b>		
<i>Visina sjedala radnog stolca je podesiva</i>	<b>X</b>		
<i>Naslon je oslonac za cijela leđa, podesiv po nagibu i visini</i>	<b>X</b>		
<i>Oslonac za noge osiguranje radniku (mora biti osiguran svakom radniku koji to želi)</i>	-		
<i>Oslonac za noge je dovoljno visok i stabilan, omogućuje udoban položaj stopala i nagib nogu i nema sklisku površinu</i>	-		
<b>RADNI OKOLIŠ</b>			
<b>ZAHTJEVI VEZANI ZA PROSTOR</b>			
<i>Zahtjevi vezani za radne prostorije utvrđuju se prema posebnom propisu</i>			
<i>Radno mjesto je oblikovano tako da radnik ne radi u prisilnom nefiziološkom položaju</i>	<b>X</b>		
<i>Na radnom mjestu ima dovoljno slobodnog prostora da radnik može lako mijenjati svoj položaj i obavljati potrebne pokrete pri radu</i>	<b>X</b>		
<b>OSVIJETLJENOST</b>			
<i>Prirodna ili umjetna rasvjeta mora osiguravati zadovoljavajuću osvjetljenost prema vrsti rada u skladu s normom HRN EN 12464-1:2012 od najmanje 500 luxa</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina rasvijetljenosti na radnoj površini stola:</i>			<b>1077</b>
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>			<b>29.02.2024.</b>
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>			<b>01.03.2027.</b>
<i>Ometajuća bliještanja i odsjaji na zaslonu spriječena su odgovarajućim postavljanjem elemenata radnog mjesta u odnosu na razmještaj i tehničke karakteristike izvora svjetla</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon je namješten i nagnut tako da ne dolazi do zrcaljenja svjetiljke na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Svjetiljke u radnoj prostoriji imaju takve svjetlosne tehničke karakteristike da ne uzrokuju zrcaljenja na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<b>BLIJEŠTANJE I ODSJAJI</b>			
<i>Radno mjesto je tako oblikovano i postavljeno da izvori svjetlosti, prozori, drugi otvori ili svijetle površine ne uzrokuju neposredno bliještanje ili ometajuće zrcaljenje na zaslonu</i>	<b>X</b>		
<i>Prozori imaju odgovarajuće zastore (kapke) za sprječavanje ulaza sunčeve svjetlosti na radno mjesto (ili u prostor tako, da ne ometaju rad)</i>	<b>X</b>		
<i>Zaslon nije okrenut prema izvoru ili od izvora svjetla, ili su primijenjene posebne mjere protiv bliještanja i zrcaljenja</i>	<b>X</b>		
<b>BUKA</b>			
<i>Buka opreme i drugih izvora u prostoriji ne ometa rad i nije veća od 60 dBA</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena razina buke na mjestu rada:</i>			<b>52,0</b>
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>			<b>29.02.2024.</b>
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>			<b>01.03.2027.</b>
<b>MIKROKLIMATSKI UVJETI</b>			
<i>Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja (temperatura 20 - 25°C)</i>	<b>X</b>		
<i>Izmjerena temperatura na mjestu rada:</i>			<b>22,3</b>
<i>Datum zadnjeg mjerenja:</i>			<b>29.02.2024.</b>
<i>Sljedeće mjerenje potrebno je obaviti do:</i>			<b>01.03.2027.</b>
<b>Ocjenjivanje mikroklimatskih uvjeta napravljeno je na temelju sljedećih činjenica:</b>			

Zagrijavanje radne prostorije je osigurano	X	
Mikroklimatski uvjeti odgovaraju zahtjevima za toplinsku udobnost pri radu bez fizičkog naprezanja u skladu s posebnim propisom koji uređuje zaštitu na radu za mjesto rada.	X	
Mikroklimatski uvjeti u ljetnom periodu reguliraju se klima uređajem Napomena: Ako se koristi klima uređaj: vlažnost treba biti između 40 i 60%, a u toplom razdoblju temperatura prostorije može biti najviše 7°C niža od vanjske temperature	X	
Mjesto rada je oblikovano i postavljeno tako da strujanje zraka iz klima uređaja ne uzrokuje neugodu i smetnje radnika	X	
<b>ZRAČENJE</b>		
Sva elektromagnetska zračenja, osim vidljivog zračenja, sa stanovišta zaštite zdravlja radnika su u skladu s pozitivnim propisima.	X	
<b>PROGRAMSKA PODRŠKA</b>		
Programska podrška je takva da se radni zadatak može izvršiti	X	
Programska podrška je jednostavna za uporabu i prilagođena razini znanja i iskustvu radnika	X	
Sustav radniku daje povratne informacije o izvođenju njegovih radnih zadataka	X	
Oblik i brzina davanja informacija sustava su prilagođeni radniku	X	
Programska podrška ispunjava ergonomske zahtjeve, posebice pri obradi podataka	X	
Programska podrška osigurava, ako je moguće, na zaslonu tamne znakove na svijetloj pozadini	X	
Ako se koristi zaslon u boji: boje, a posebice pozadina, su što manje izrazite, koliko god je to moguće s obzirom na zahtjeve rada	X	
<b>OBVEZE POSLODAVCA U PRIMJENI POSEBNIH PRAVILA ZAŠTITE NA RADU</b>		
Osposobljavanje radnika za rad na siguran način je provedeno	X	
Ako se rad sa zaslonom periodički ne izmjenjuje sa drugim aktivnostima, da li su osigurani:		
- odmori od najmanje 5 min tijekom svakog sata	X	
- vježbe rasterećenja	X	

## F.11. Podaci o zaposlenicima i ovlaštenicima poslodavca koji su sudjelovali u izradi procjene rizika:

Procjenjivanje je izvršeno uz aktivno sudjelovanje poslodavca i radnika.

Radnicima je po radnom mjestu dan anketni list na popunjavanje.

Redni broj	Ime i prezime radnika	Naziv radnog mjesta	Datum
1.	Tomislav Okroša	Načelnik Općine	13.03.2024.
2.	Dora Adžić	Pročelnica Jedinstvenog upravnog odjela	13.03.2024.
3.	Mališ Filipin Martina	Viši stručni suradnik za proračun, financije i računovodstvo	13.03.2024.
4.	Jurić Julija	Viši stručni suradnik za lokalnu samoupravu i pravne poslove	13.03.2024.
5.	Idžanović Ines	Viši stručni suradnik za provedbu i razvoj projekata i investicija, EU fondove i društvene djelatnosti	13.03.2024.
6.	Šturbek Dejana	Stručni suradnik za komunalnu naknadu, doprinos, zaštitu okoliša, poljoprivredu	13.03.2024.
7.	Bačinski Ivana	Administrativni referent za opće poslove, javno informiranje i civilnu zaštitu	13.03.2024.
8.	Ožvatić Ivan	Namještenik za održavanje prostora i voznog parka općine - domar	13.03.2024.
9.	Benačić Ljubica	Spremačica	13.03.2024.

Anketni listovi radnika koji su sudjelovali u izradi procjene rizika dani su u prilogu procjene.

Prikupljanje podataka završeno: 13.03.2024.

## F.13. Obrazac o sudjelovanju u izradi procjene rizika - anketni list:

**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	DEJANA ŠTURBEK
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	administrativni poslovi i komunalno redarstvo
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	uredska oprema i osobni autotambor
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	NE
U redovnom radu primijetio sam slijedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	Ozljeda mlakom izlozka na terenu
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	Osobno
Poduzete su slijedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	Požljivo postupanje
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	NE
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	<i>[Signature]</i>

**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	LJUBICA BENAČIĆ
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	poslovi čišćenja i održavanja prostora i prostora kulturnog centra
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	oprema za obavljanje radova čišćenja (džuto, kupa.....),
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	deterdenti, tj. sredstva za čišćenje i dezinfekciju
U redovnom radu primijetio sam slijedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	eventualna mogućnost pada pri korištenju jestri
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	
Poduzete su slijedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	požljivo korištenje jestri
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	Benačić' ljubica

**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	IVAN OŽUATIĆ
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	DOMAR
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	ALATI
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	NE
U redovnom radu primijetio sam slijedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	OZLJEDA ZBOG RUKOVANJA ALATOM
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	OSOBNO
Poduzete su slijedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	NP
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	NE
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	<i>[Signature]</i>

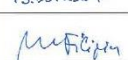
**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	INES IDŽANVIĆ
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	POSLOVI PROVEDBE I RAZVOJA PROJEKATA, INVESTICIJA, EU FONDOVA I DRUŠTVENIH DJELATNOSTI, OPĆINA DUBRAVA
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	UREDSKA OPREMA (monitor, prijenosno računalo, mis, tipkovnica)
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	NP
U redovnom radu primijetio sam slijedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	NP
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	NP
Poduzete su slijedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	NP
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	NP
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	<i>[Signature]</i>

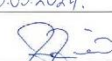
**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	DORA ADŽIĆ
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	PROCJENICA (ADMINISTRATIVNI POSLOVI)
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	UREDSKA OPREMA
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	NE
U redovnom radu primijetio sam sljedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	NE
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	NE
Poduzete su sljedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	NP
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	NE
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	


**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	MARTINA MAJIŠ FILIPIN
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	računovodstveni poslovi OPĆINA DUBRAVA
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	računalo, monitor, miš, tipkovnica, kladivo, škare, pešat, kemijska olovka
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	—
U redovnom radu primijetio sam sljedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	nisam primijetila mogućnost ozljeda
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	—
Poduzete su sljedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	—
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	—
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	

**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	JULIJA JURIC
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	Administrativni poslovi Općina Dubrava, Broića Radić 2, 110342 Dubrava
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	Priglasno računalo, monitor, miš, tipkovnica
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	NP
U redovnom radu primijetio sam sljedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	Nisam primijetila mogućnost ozljede.
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	Nitko do sada nije stradao od ozljede.
Poduzete su sljedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	NP
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	NP
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	

**OBRAZAC O SUDJELOVANJU U IZRADI PROCJENE RIZIKA**

Ime i prezime radnika	IVANA BAČINSKI
Poslovi koje obavljam u svakodnevnom radu ili povremeno te mjesto rada gdje ih obavljam	ADMINISTRATIVNI POSLOVI U OPĆINI DUBRAVA
Radna oprema, alati ili prometna sredstva kojima rukujem	UREDSKA OPREMA
Kemijske ili biološke tvari koje koristim u obavljanju posla	NE
U redovnom radu primijetio sam sljedeće ozljede ili mogućnost njihovog nastanka	NEMA
Tko je stradao ili je mogao stradati od ozljede:	NP
Poduzete su sljedeće radnje kako bi se izbjeglo ponavljanje ozljede:	NP
U tijeku rada obolijevao sam ili sam trajno bolestan radi obavljanja posla	NE
Datum sudjelovanja:	13.03.2024.
Potpis radnika:	

**F.14. Podaci o upoznatosti radnika sa sadržajem ove procjene rizika:**

<b>Redni broj</b>	<b>Ime i prezime radnika</b>	<b>Datum</b>	<b>Potpis radnika</b>
1.	Tomislav Okroša		
2.	Dora Adžić		
3.	Mališ Filipin Martina		
4.	Jurić Julija		
5.	Idžanović Ines		
6.	Šturbek Dejana		
7.	Bačinski Ivana		
8.	Ožvatić Ivan		
9.	Benačić Ljubica		
10.			
11.			
12.			
13.			